

ÅRSMELDING 2022 FOR KVINNER I SKOGBRUKET



Forsidebilde:

Tonje Myrene og Disa MM Christensen, elever ved Solør VGS avd. Sønsterud. Bildet er fra 2020.

INNHold

Årsmelding 2022 for Kvinner i Skogbruket	0
Kort om Kvinner i Skogbruket	2
Hva gjorde Kvinner i Skogbruket i 2022?	3
Deltagelse på faglige arenaer:.....	4
Informasjons- og pådriverarbeid.....	5
Prosjekter.....	12
Organisasjonen	14
Hovedstyrets beretning	16
Ansatte, styret og fylkeskontakter	16
Fylkeslagenes aktivitet	17
Medlemmer & Medlemskap	19
Våre organisasjonsmedlemmer:	19
Landsmøtet 2022	21
Overordnet arbeidsplan og budsjett for 2023	21
Leders tale.....	22
Økonomi og regnskap 2022.....	24
Balanse.....	24
Noter til regnskapet	25
Uavhengig revisors beretning	26

KORT OM KVINNER I SKOGBRUKET

Kvinner i Skogbruket (KiS) ble stiftet 24. august 1986 av kvinnelige skogteknikere, forstkandidater og studenter/elever. Vi jobber for å fremme kvinners interesse for skog og øke deres tilstedeværelse i det norske skogbruket. KiS ivaretar en viktig og nødvendig rolle i samfunnet.

Formålsparagrafen vår er klar:

Kvinner i Skogbrukets formål er å motivere og stimulere kvinner i alle aldre til deltagelse og engasjement på alle plan i skogbruket, og vektlegge samhold og samarbeid.

Kvinner i Skogbruket er en landsdekkende medlemsorganisasjon som er politisk nøytral. Vi samarbeider ofte med øvrige skogorganisasjoner og -bedrifter samt utdannings- og forskningsinstitusjoner. Vi vet at skogbruksnæringa ønsker å få inn flere kvinner på alle nivå og vi jobber mot et samlet mål. Skogbrukets utviklings- og innovasjonstakt er også avhengig av en større andel engasjerte kvinner.

Andelen kvinnelige ansatte i skogbruket er ca. 18 %, antall kvinner som er skogelever/-studenter er om lag det samme, og ca. 30 % av alle skogeiendommer står oppført med kvinnelig eier. Tallene har ikke forandret seg nevneverdig de siste 10 årene.

Vi ser også at det er viktig å få opp bruken av og kunnskapen om skog, også for de som ikke selv eier skog eller er ansatt i skognæringen. Vi søker derfor å aktivisere også disse gjennom arrangement og informasjon.

HVA GJORDE KVINNER I SKOGBRUKET I 2022?

Året 2022 hadde mange samtidige utskiftninger- dette har til en viss grad påvirket driften.

Forrige daglig leder gikk over i ny jobb i mars 2022, men jobbet også noe for KiS frem til ny daglig leder overtok 1. juni. Ny styreleder og flere nye styremedlemmer ble valgt under landsmøtet i juni. Vi fikk ny regnskapsfører og gikk over til digitalt regnskapssystem (Duett) og byttet revisor.

Som følge av alle samtidige utskiftninger fikk vi et etterslep på alt fra tilganger og administrasjon til aktiviteter og prosjekter, og da følgelig også på inntekter og utgifter. I tillegg var det allerede noen forsinkelser på aktiviteter fra 2021. Dette medførte at revisors gjennomgang av 2022 (i januar 2023) viste at noen av inntektene som tidligere har vært ført på 2021 og 2022 skulle vært ført på 2023, for å samsvare med når utgiftene har kommet. Regnskapene for 2021 og 2022 er imidlertid slutført og godkjent, men det viser et noe unyansert bilde på inntekter versus utgifter i årene 2021, 2022 og 2023.

Høsten 2022 gikk vi over til det digitale styreverktøyet Bård, som effektiviserer styremøter og gjør det enklere å holde oversikt og å kvalitetssikre organisasjonen. Bård gjør det enklere for styret å holde oversikt over styremøter, styresaker, vedtak og andre viktige filer knyttet til søknader, rapporter og tilsagnsbrev etc.

Rapporten *Godt læringsmiljø for alle - hvordan sikre at jenter som velger skogfag trives og gjennomfører?* ble lansert i 2022, sammen med heftet *Godt læringsmiljø for alle- Råd og gode eksempler fra jenter og lærere på skogfag.*

DELTAGELSE PÅ FAGLIGE ARENAER:

Hele året	Styremøter PEFC (revisjon av PEFC-standard, digitale møter og fysiske møter).
Hele året men intensivt høsten/vinteren 2022	Skogbruket- en arbeidsplass for alle? Digitale møter og fysisk samling, Brumunddal (bidragsyter/ prosjektmedarbeider).
Januar-november	Nettverket Nordiske Skogskvinner - Digitale møter. (nettverksansvarlig for 2022).
11. mars	Nettverkstreff «Unge kvinner i skogbruket» (arrangør).
12. mars	Nordisk skogkonferanse for medlemmer av nettverket Nordiske Skogskvinner (nettverksansvarlig og hovedarrangør for 2022).
24.-25. mars	Skogkonferansen (deltager).
07. april	Vårsamling for Innlandsskogbruket (digitalt og fysisk).
09. april	Møte mellom styret i KiS og studenter fra Evenstad og NMBU (arrangør).
22.-26. mai	Nettverkssamling Equal Chances in Forestry, Krakow, Polen (deltakere).
02. juni	Skog & tre-konferansen på Gardermoen (deltager og stand).
14. juni	Digitalt Landsmøte for Kvinner i Skogbruket.
11.-14. august	De nordiske Jakt- og fiskedagene på Elverum (delansvarlig for «Skogbrukstunet»).
18. september	Semiaden (kongledyrverksted ved «den store steinen») (arrangør kongledyrverksted).
15.og 16.november	Karrieredager Voss og Førde (presentasjon av KiS).

22. november	Temakveld Krasjkurs 2.0: Skogøkonomi (arrangør).
14. desember	Temakveld Krasjkurs 2.0: Villsvin- og beiteskader fra elg: Hvordan påvirker dette skogen? (arrangør).
15. desember	Møte i kontaktutvalget for skogbruk i Agder (deltager og presentasjon av KiS).

INFORMASJONS- OG PÅDRIVERARBEID

Kvinner i Skogbruket mottar driftsstøtte fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (BUFDIR) og Landbruks- og matdepartementet (LMD) for å drive informasjons- og pådriverarbeid innen kjønnslikestilling og skogbruk, skog og klima. Vårt nedslagsfelt er skogeiere, skogbrukets organisasjoner og deres ansatte, lærere, skogstudenter og -elever, politikere, journalister, andre frivillige organisasjoner, beslutningstakere og «folk flest». Vi ønsker å være en lavterskelorganisasjon for å fremme bruken av skog til rekreasjon, trening og jobb.

Kvinner i Skogbruket er digitale (både «Krasjkurs»-serien vår, podcasten «Lyden av skogbruk» og webinarer), vi er aktive på sosiale medier, vi sender normalt ut regelmessige nyhetsbrev (nyhetsbrevet ble dessverre nedprioritert i 2022 grunnet stor arbeidsmengde, men vil komme tilbake i 2023), deltar på relevante eksterne arrangement og har lokale og nasjonale samlinger. Informasjon og aktivisering er viktig for å nå målet om økt likestilling i skogbruket.

KVINNER I SKOGBRUKET PÅ NETT

Vår webside www.kvinneriskogbruket.no brukes til å legge ut nyhetsartikler og informasjon om medlemskap, arrangementer og prosjekter.

I 2022 hadde også Kvinner i Skogbruket noe webansvar for Nordiske skogskvinner webside <https://nordiskeskogskvinner.org/mote-2022/>

I tillegg bruker Kvinner i Skogbruket også sosiale medier. Dette gir oss flotte muligheter til å synliggjøre hva vi jobber med og som engasjerer oss gjennom året. Det skaper gode relasjoner med de som følger oss og kommunikasjonen er direkte. Når sosiale medier brukes riktig, blir de et verdifullt verktøy og kan skape nye relasjoner (les mer om dette under «Fylkeslagene»).



Hovedsiden vår, «Kvinner i Skogbruket» har 2700 følgere. Gruppen vår har 494 deltakere og brukes aktivt av flere. Vi har egne grupper for «Nettverk for unge skogkvinner» og flere av fylkeslagene. I tillegg har Akershus, Oslo og Østfold fylkeslag en egen side.



@kvinneriskogbruket på Instagram; 774 følgere.



@Kvinner_i_Skog på Twitter med 217 følgere.



YouTube

<https://www.youtube.com/channel/UCTdG8c7mr1tMvx6aNYXEhBQ>

På Kvinner i Skogbrukets Youtubekanal legger vi jevnlig ut videoer fra eksempelvis kurs og konferanser. Noen av kursene har passord slik at disse kun har vært/ og er tilgjengelige for registrerte kursdeltakere. Pr i dag ligger det 15 videoer på Youtube.

Digitalt nyhetsbrev nyhetsbrev med 530 abonnenter – du finner oss på:

<https://kvinneriskogbruket.mailmojo.no/forms/subscribe/9619/>



Nordisk Skogkonferanse lørdag 12. mars: «Mangfold i skogbruket - i vidt perspektiv»

Konferansen er et samarbeidsprosjekt for nettverket Nordiske Skogskvinner, som per i dag består av Kvinner i Skogbruket, Skógarkonur (Island), Spillkråkan og Skogskvinnorna i Värmland (begge fra Sverige). Nettverket har også knyttet kontakter med kvinnelige skogeiere i Finland og Danmark og vi håper å kunne utvide nettverket formelt til alle de fem nordiske landene etterhvert.

Kvinner i Skogbruket var vertskap for konferansen i 2022, og grunnet usikkerhet rundt koronarestriksjoner ble arrangementet gjennomført digitalt mellom de nordiske aktørene. Deltakerne i Norge var samlet til fysisk konferanse ved Norsk Skogmuseum lørdag 12. mars 2022 og representanter fra Sverige, Island og Finland deltok via direktestream.

Konferansens program var:

Velkommen til Nordisk Skogkonferanse

Stora Enso – skogbrukets suverene ener på likestillingsarbeid

Norsk bidrag: SirkTre – hvordan kan vi lykkes med industrielt ombruk av tre?

Svensk bidrag: Mångbruk av skogen – med eksempler fra egen skog

Islandsk bidrag: Treslag og klima – en skogbrukers betraktning

Fellesnordisk time med presentasjon fra workshops, og med hilsen fra Finland (digital sending)

Dagen før var det nettverkstreff for «Unge kvinner i skogbruket»

Etter konferansen var det omvisning i Skogmuseet.



SKOG & TRE-KONFERANSEN PÅ GARDERMOEN

Kvinner i Skogbruket hadde stand og flere fra styret deltok på konferansen.

LANDSMØTET 2022

Kvinner i Skogbruket er en medlemsbasert organisasjon som har landsmøtet som sitt høyeste organ. Landsmøtet ble avholdt 14. juni. Møtet var digitalt for å sikre smittefri gjennomføring og mulighet for alle til å delta.

DE NORDISKE JAKT- OG FISKEDAGENE PÅ ELVERUM

Tradisjon tro var vi medvirkende på Skogbrukstunet, som vi har vært i over 15 år. På Skogbrukstunet er det foredrag og aktiviteter for store og små, og vi er velkomne og viktige bidragsytere. Ellen Raastad (Elverum) har vært primus motor alle årene og vi setter stor pris på hennes bidrag!





PROSJEKTER

«NETTVERK FOR UNGE KVINNER I SKOGBRUKET»

Siden 2021 har vi jobbet med å etablere bedre kontakt med landets læresteder for skogbruk og samtidig bygge et nettverk som elever og studenter kan være en del av.

Midler fra Bufdir, Statsforvalterne i Agder, Vestfold & Telemark, Viken, Innlandet, Trøndelag og Nordland, Maskinentreprenørene Landsforbund (MEF), Velg Skog og Stora Enso har gjort at vi kunne lage et nettverk for elever ved naturbrukskoler som tilbyr VG2 Skogbruk. Med ytterligere prosjektmidler fra Landbruksdirektoratet kunne vi utvide nettverket med studenter fra NMBU og Høgskolen Innlandet avd. Evenstad, lærlinger og mentorer.

Koronaen har gjort det forholdsvis utfordrende å få gjennomført etter planen. Vi har fått gjort en del skolebesøk, men det har vært vanskelig å få deltakerne til å møtes på tvers av skolene.

Nettverksjobbingen og skolebesøk fortsetter i 2023 og vi håper å få til minst én fysisk samling.

«KVINNER OG MENN I SKOGBRUKETS FAGPROSA - FRAMSTILLES DE LIKESTILT?»

Vi fikk prosjektmidler fra Bufdir til å gå gjennom fagprosa fra forskjellige aktører i skogbruket for å se hvorvidt kvinner og menn fremstilles likt i fagprosaen deres.

Vi så på andelen kvinner som ble intervjuet og omtalt i artikler og på bilder, hvordan de ble presentert og prøvde å finne ut om det var noen rød tråd i sammensetning av styrer og ledelse når det gjaldt hvor likestilt bedriften framsto.

Et kjempespennende prosjekt som ga noen overraskende resultater! Rapporten blir ferdigstilt og resultatene vil formidles på relevante arenaer i 2023.

«SKOGBRUKET - EN ARBEIDSPASS FOR ALLE?»

Dette prosjektet er i all hovedsak finansiert med midler fra Innlandet Fylkeskommune. Initiativet kom fra Eva Skagestad (tidligere adm. dir. Skogkurs, nå avdelingsdirektør hos Statsforvalteren i Innlandet), Hanne Sjølie (1. amanuensis, Høgskolen i Innlandet avd. Evenstad) og Britt Godtlund (daværende daglig leder, Kvinner i Skogbruket.) Glommen Mjøsen var inkubatorbedrift og Velg Skog og NMBU var deltakere.

Viktige spørsmål i prosjektet var knyttet til frafall, karrieremuligheter, kjønnsdiskriminering og uønsket seksuell oppmerksomhet. Etter oppstart av prosjektet måtte prosjektet imidlertid revideres på grunn av resultatene som fremkom av en undersøkelse i prosjektet. Prosjektet skal resultere i en pilot av flere kursmoduler i holdningsskapende arbeid spesifikt rettet mot Glommen Mjøsen. Kursmodulene lages slik at mye av innholdet kan gjenbrukes og tilpasses andre organisasjoner. Prosjektet hadde oppstart 01.01.2021 og avsluttes 31.03.2023.

PEFC

Tidligere styremedlem Merete Larsmon sitter i styret til PEFC som har jobbet med revisjon av norsk PEFC Skogstandard. Den nye skogstandarden skal gjelde fra 1. mars 2023. Merete har også deltatt på styremøtene i PEFC.

KRASJKURS I SKOGBRUKET FOR KVINNER 2.0

Kvinner i Skogbruket tilbyr «Krasjkurs» i Skogbruk. Det er i hovedsak et digitalt kurs, men det har også vært samlinger ute.

Kvinner i Skogbruket har ved hjelp av prosjektmidler fra Innlandet Fylkeskommune kunnet lage krasjkurs for skogkvinner: intensive og spennende kurs om relevante tema. Krasjkurs i Skogbruk 2.0 ble startet opp høsten 2021 og fortsatte inn i 2022.

Webinaret «Reality check i skole- og arbeidslivet» har blitt promotert som en del av kurset (ligger åpent på vår YouTube-kanal).

Høsten 2022 ferdigstilte vi de siste kursmodulene som handler om viltskader, skogøkonomi, alternativ bruk av skog og utmark, og miljø, klima og bærekraft. Vi var så heldige å få inn skogbrukssjef i Eidsskog Ida Øie (som også er varamedlem i styret) til å hjelpe til med dette.

November 2022 hadde Mikael Fønhus fra Skogbrukets kursinstitutt en gjennomgang rundt skogøkonomi. Dette foredraget var nettbasert.

I desember 2022 hadde vi temaet «Villsvin- og beiteskader fra elg: Hvordan påvirker dette skogen?» Dette foredraget var nettbasert.

Siste Krasjkurs måtte utsettes og ble derfor gjennomført først i januar 2023.

EQUAL CHANCES IN FORESTRY

Europeisk prosjekt der fokus er på kvinner i skogbruket i Polen. Prosjektet ble igangsatt i 2020 og består foreløpig av samarbeidspartnere fra Polen, Island og oss.

Våre polske kolleger jobber hardt for økt likestilling i polsk skogbruk og organisasjonen «Stowarzyszenie kobiet lasu» har om lag 400 medlemmer. Linn Braseth-Gulliksen, Lise Gravermoen og Guri Ophus Tyssebotn besøkte Polen i mai 2022. På programmet stod blant annet fjelltur i skoglandskap, besøk i moskusreservat, besøk og møte med ansatte ved et polsk universitet med skogfaglig utdanning og generell nettverksbygging og sosialt opplegg med våre polske medsøstre.





HOVEDSTYRETS BERETNING

I 2022 ble det holdt 10 styremøter. 8 av disse var rene digitale styremøter, 1 var hybrid (både digitalt og fysisk i forbindelse med Jakt- og fiskedagene på Elverum i august) og 1 var kun fysisk.

ANSATTE, STYRET OG FYLKESKONTAKTER

Kvinner i Skogbrukets tillitsvalgte jobber på frivillig basis med saker som er innenfor organisasjonens virkeområde.

Funksjon	Navn
Daglig leder	Linn Braseth-Gulliksen
Styreleder	Lise Kihle Gravermoen
Nestleder	Gunvor Grimeland Koller
Styremedlem	Birgit Hagalid
Styremedlem	Trude Rønning Okkenhaug
Styremedlem	Linn Hege Bragstad
1. Varamedlem	Ida Øie
2. Varamedlem	Ingeborg Anker-Rasch
Fylkeslagene	
Akershus/Oslo/Østfold	Siri Bjoner
Agder	Kjersti Rørmoen
Buskerud	Solfrid Marthiniussen
Hedmark	Ida Øie, deretter Heidi Aarstad fra høsten 22
Nord-Trøndelag	Randi Dille
Sør-Trøndelag	Astri Husby
Møre og Romsdal	Synnøve Valle
Sogn og Fjordane	Merete Larsmon
Troms/Finnmark	Trude Hagen Hansen

Nordland	Inger Grethe Hansen
Vestfold	Anita Sæterøy

Gunvor Grimeland Koller har hatt foreldrepermisjon fra styret fra 1. mars. Trude Rønning Okkenhaug har derfor fungert som nestleder, og Ida Øie som ordinært styremedlem.

FYLKESLAGENES AKTIVITET

Fylkeslagene har hatt begrenset med aktivitet de siste årene, i stor grad grunnet koronarestriksjoner. Dog var ikke 2022 helt fri for aktivitet!

Akershus, Oslo og Østfold fylkeslag har hatt «Kongledyrverksted» på Semiaden siden 2017 (opphold 2020 grunnet lockdown). Semiaden er en veldig trivelig familiedag der forskjellige organisasjoner har poster rundt Semsvannet i Asker. Posten vår er visstnok blant de mest populære og det er alltid trivelig å se hvordan barna som har deltatt tidligere kommer løpende rundt svingen for å lage nye, fantasifulle skapninger. I 2022 var det fylkeslagsleder Siri Bjoner og Anita Margrethe Hovland Olsen som holdt barna opptatt med lim, fjær, garn og øyne.

Agder fylkeslag avholdt årsmøte for sine medlemmer 10. juni og det var sosial samling i forbindelse med Landsmøtet 14. juni på Rørmoen gård, hos fylkesleder Kjersti Rørmoen.

Latviske Dace Iraids fra «Meža projekti» besøkte Troms og fikk en flott dag med fylkeskontakt og Fylkesskogmester i **Troms og Finnmark** Trude Hagen Hansen og hennes kollega Frode Løwø. Vi fikk koblet Dace med Trude via en facebookgruppe og håper å opprettholde kontakten videre! «Det resulterte i at vi fikk et fantastisk møte og informasjonsutveksling og en tur i skogen, samt informasjon og koordinater om skogsti.»



MEDLEMMER & MEDLEMSKAP

Medlemskap i Kvinner i Skogbruket er åpent for alle, men retter seg spesielt mot jenter/kvinner. Organisasjonsmedlemskap kan tegnes av organisasjoner, institusjoner og bedrifter.

Gyldige medlemmer er medlemmer med betalt kontingent for inneværende år. Medlemmer med ubetalt kontingent slettes under årlig opprydding.

244 betalende medlemmer, i tillegg kommer noen titalls medlemmer med livsvarig medlemskap, totalt ca 300 medlemmer. Organisasjonsmedlemskap telles ikke med her, se avsnitt under.

VÅRE ORGANISASJONSMEDLEMMER:

Vi har mange organisasjoner som opprinnelig har hatt organisasjonsmedlemskap. Vi byttet til det digitale medlemsystemet Rubic i 2021. Mot slutten av 2022 ble det oppdaget at det har vært feil i utsending av faktura samt at medlemsavgiften som har ligget inne har vært feil. Medlemsregisteret har manglet egen medlemsavgift for organisasjoner (se lengre redegjørelse under «Økonomi og regnskap 2022»). Dermed har vi kun tre betalende organisasjonsmedlemmer i 2022, og disse har betalt medlemsavgift som ordinært medlemskap / privatperson i stedet for organisasjonsmedlemskap. Dette ble korrigert slik at ved utsending av kontingent for 2023 vil dette være i orden.

Vi regner med at samtlige av organisasjonene blir med oss videre!

Allskog SA, AT Skog SA, Det norske Skogselskap, Statsforvalteren i Oslo og Viken, Glommen-Mjøsen Skog SA, Helgeland Skogselskap, Norges Skogeierforbund, Anno - Norsk Skogmuseum, Skogbrukets Kursinstitutt, Skogselskapet i Trøndelag, Statskog SF og Viken Skog SA.

MEDLEMSMASSE

Kontingent for 2022 ble sendt ut etter at ny daglig leder startet i jobben (juni-22). Høsten hadde vi et oppryddingsarbeid i medlemsmassen ettersom en del medlemmer ikke hadde betalt medlemskontingent etter overføring til Rubic. Samtlige medlemmer ble kontaktet flere ganger på mail, samt på telefon og sms. En del feil kontaktinfo ble oppdaget og korrigert under ryddingen, som også vil fortsette i 2023. Vi ser på annet alternativ til medlemsregister for overgang i løpet av 2023.

KVINNER I SKOGBRUKET ER MEDLEM AV FØLGENDE ORGANISASJONER:

Det Norske Skogselskap, FOKUS (Forum for Kvinner og Utviklingsspørsmål), Norsk Skogmuseum og Skogbrukets Kursinstitutt.

LANDSMØTET 2022

Kvinner i Skogbruket er en medlemsbasert organisasjon som har landsmøtet som sitt høyeste organ. Landsmøtet ble holdt digitalt 14. juni på Teams.

På programmet var det ordinære styresaker og eksternt faglig innlegg om PEFC.

Nytt styre med funksjonstid fra juni 2022

		Funksjonstid
Møteleder før landsmøtet	Anne Kathrine Løberg, Møre og Romsdal	2022/2023
Varamøteleder før landsmøtet	Bente Ekra Grimenæs, Agder	2022/2023
Leder for 1 år	Lise Kihle Gravermoen, Buskerud	2022/2023
Styremedlem for 2 år	Trude Rønning Okkenhaug	2022/2024
Styremedlem for 2 år	Linn Hege Bragstad	2022/2023
Styremedlem for 1 år	Gunvor Grimeland Koller, Akershus/ Oslo/ Østfold	2022/2023
Nestleder for 1 år	Gunvor Grimeland Koller, Akershus/ Oslo/ Østfold	2022/2023

Varamedlem til styret for 1 år	Ida Øie, Hedmark	2022/2023
Varamedlem til styret for 2 år	Ingeborg Anker-Rasch, Akershus/ Oslo/ Østfold	2022/2024
Revisor for 1 år	Agder Team-Revisjon AS	2022/2023

OVERORDNET ARBEIDSPLAN OG BUDSJETT FOR 2023

Avtroppende og påtroppende daglig leder presenterte overordnet arbeidsplan for 2023 og budsjett.

Landsmøtet vedtok fremlagte budsjett og arbeidsplan.

LEDERS TALE

Kvinner i Skogbruket er en medlemsbasert organisasjon som har landsmøtet som sitt høyeste organ. Landsmøtet ble avholdt 14. juni. Møtet var digitalt for å sikre smittefri gjennomføring og mulighet for alle til å delta.

Avtroppende styreleder Trude Engesland holdt leders tale:

Kjære landsmøte, kjære skogvenner!

Det er litt vemodig at dette er min siste landsmøtetale og at den også er på skjerm. Jeg hadde håpet at det skulle bli et stort og fint fysisk møte i år. Dessverre fikk vi ikke det til.

I fjor sa jeg at jeg var glad for vår eksistens og at jeg mente at vi trengtes. At jeg skulle få så rett, er jeg jo ikke så glad for. Kvinner i Skogbruket har vært med i prosjektet «Skogbruket, en arbeidsplass for alle?». Resultatene i den rapporten gjør at jeg får vondt i magen; «En av tre kvinner i skogbruket har opplevd seksuell trakassering.»

Vi kunne lese om et eksempel, Tora Aurstad, i Nasjonen nå nylig. At ei steintøff dame uttaler at hun tenkte at hun ikke var tøff nok til å jobbe i skogbruket og at noe av det verste ved denne tanken var at gutta i klassen, som hadde spådd at hun ikke kom til å fikse det, de kom til å få rett.... Da tenker jeg; Fy søren! Vi har så definitivt en jobb å gjøre! Jeg bli så opprørt at jeg neste begynne å grine...

Som eneste jente i klassen opplevde Tora å få ufysiske spørsmål og kommentarer:

De spurte om jeg var lesbisk. De sa det ikke gikk an å like kuk og kjøre skogsmaskiner samtidig. Da jeg var den første i klassen som klarte å skaffe meg lærlingplass, sa de at jeg sikkert bare fikk den fordi jeg var liten og søt og at de gamle mennene ville ha med ut i skogen.

I tillegg til dette fikk hun kjeft når hun spurte om hjelp i den praktiske undervisninga på skolen og dette fortsatte på lærlingeplassen. Sånne ting går selvfølgelig på sjøtilliten løs og Tora holdt på å gi opp hele skogkarrieren sin.

Takket være en støttende mor og andre som sto henne nær og bakka henne opp, så fikk hun byttet arbeidsgiver og opplevde ei læretid med hyggelige, hjelpsomme og trivelige kollegaer. Det resulterte i fagbrev som skogsmaskinfører, videre skogbruksutdanning på Høyskolen i Innlandet og lyst til å ha skogen som fremtidig arbeidsplass. Tora seier sjøl: Jeg har feiret det for meg selv ganske mange ganger, at jeg klarte å stå imot og ikke ga opp drømmen min.

Dette eksempelet viser så tydelig at vi ikke er i mål, men at det er store variasjoner i bransjen. Heldigvis så er det mye bra også og mange er hyggelige og inkluderende. En ting som er viktig å ta inn er at erfaringene viser at et godt nettverk er svært viktig

for å klare å stå i sånne krevende situasjoner og komme seg dit man vil, få oppfylt drømmen, til tross for at noen prøver å stikke kjepper i hjula dine.

Kvinner i skogbruket har tatt initiativ til et eget nettverk for skogkvinner under utdanning. Vi håper at dette kan være et bidrag som vil være nyttig for unge elever/studenter som trenger å vite at de ikke er alene. Men la oss nå alle være et godt nettverk for hverandre og innlemme nye skogskvinner vi møter på vår vei. Gi råd og lytt. Støtt og hjelp hverandre når det røyner på. Det er min oppfordring!

Takk for meg!

Trude Engesland

Styreleder

ØKONOMI OG REGNSKAP 2022

Resultatregnskap pr 31.12.

	Note	Regnskap 2022	Regnskap 2021
Driftsinntekter			
Salgsinntekt		112 498	212 480
Annen driftsinntekt	1,2	994 843	1 383 807
Sum driftsinntekter		1 107 341	1 596 287
Driftskostnader			
Varekostnad		33 521	34 391
Lønnskostnad		721 310	754 187
Annen driftskostnad		508 565	550 063
Sum driftskostnader		1 263 396	1 338 640
Driftsresultat		-156 055	257 647
Finansposter			
Annen renteinntekt		6 994	2 010
Annen finansinntekt		592	
Annen rentekostnad		184	442
Annen finanskostnad			1 243
Netto finansposter		7 402	325
Resultat før skattekostnad		-148 654	257 972
Skattekostnad			
Årsresultat		-148 654	257 972
Overføringer og disponeringer			
Overført annen egenkapital		-148 654	257 972
Sum overføringer og disponeringer		-148 654	257 972

BALANSE

Balanse pr 31.12.

	Note	Regnskap 2022	Regnskap 2021
Egenkapital			
Annen egenkapital		484 418	633 072
Sum opptjent egenkapital		484 418	633 072
Sum egenkapital		484 418	633 072
Gjeld			
Leverandørgjeld		35 964	42 430
Skyldige offentlige avgifter		55 327	45 927
Annen kortsiktig gjeld	1	193 869	275 796
Sum kortsiktig gjeld		285 159	364 152
	Note	Regnskap 2022	Regnskap 2021
Omløpsmidler			
Kundefordringer	2	55 600	51 895
Sum fordringer		55 600	51 895
Bankinnskudd, kontanter og lignende		713 978	945 330
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		713 978	945 330
Sum omløpsmidler		769 578	997 224
Sum eiendeler		769 578	997 224

Noter 2022

Kvinner i Skogbruket Organisasjonsnr. 971 296 291

Note - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet i samsvar med regnskapslovens alminnelige bestemmelser samt god regnskapsskikk for små foretak.

Salgsinntekter og kostnader

Inntektsføring ved salg av varer og tjenester samt støtte, skjer på leveringstidspunktet. Inntekter er vurdert til virkelig verdi av vederlaget. Kostnadsføring skjer i samme periode som tilhørende inntekt.

Note 1 - Tilskudd

Inntekter	2022
Landbruks- og matdepartementet, Nordisk Skogkvinnekonferanse	200 000
Landbruks- og matdepartementet, drift	170 000
Bufdir, drift	176 110
Bufdir, sakprosa	150 000
Lokale rentermidler	194 000
Andre tilskudd	22 459
Sum	912 569

Tilskudd til gjennomføring av sakprosa prosjektet er utbetalt i 2022, men deler av arbeidet er gjennomført i 2023. Kr 100 000 av tilskuddet inntektsføres derfor i 2023.

Note 2 - Fordringer

Inntekter for prosjektet "Skogbruket-en arbeidsplass for alle?" vil bli utbetalt i 2023. Daglig leder har arbeidet på prosjektet i 2022. Inntekten for disse time periodiseres derfor til 2022, totalt kr 55 600,-.

UAVHENGIG REVISORS BERETNING



Til årsmøtet i
Kvinner i Skogbruket

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Kvinner i Skogbruket som viser et underskudd på kr 148 654. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Besøks- og postadresse: Teknologiveien 9, 4846 Arendal
Telefon: 37 19 67 00
Bankkonto: 7314 05 00256



Medlem av Revisorgruppen

Foretaksregisteret: 981 497 023 MVA
E-mail: arendal@rg.no
Hjemmeside: www.rg.no



Medlem av UHY International

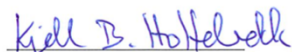


Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på regnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Arendal, 18.april 2023
Agder-Team Revisjon AS



Kjell B. Holtebekk
Statsautorisert revisor

Besøks- og postadresse: Teknologiveien 9, 4846 Arendal
Telefon: 37 19 67 00
Bankkonto: 7314 05 00256



Medlem av Revisorgruppen

Foretaksregisteret: 981 497 023 MVA
E-mail: arendal@rg.no
Hjemmeside: www.rg.no



Medlem av UHY International

Kvinner i Skogbruket er en organisasjon som arbeider for å motivere og stimulere kvinner i alle aldre til deltakelse og engasjement på alle plan innen skogbruket.



KONTAKTINFORMASJON

Epost: post@kvinneriskogbruket.no

Telefon: +47 404 82 585

Facebook: www.facebook.com/kvinneriskogbruket

Hjemmeside: www.kvinneriskogbruket.no