

# KVINNER I SKOGBRUKET



**ÅRSMELDING 2019**

*Foto forside: Jens Arild Kroken*

*Foto bakside: Liv Marit Strupstad*

# INNHALDSFORTEGNELSE

<b>ORGANISASJONEN</b> .....	4
<b>STRATEGISK PLAN 2020 - 2022</b> .....	7
<b>HOVEDSTYRETS BERETNING</b> .....	8
<b>AKTIVITETER I 2019</b> .....	13
<b>PROSJEKTER</b> .....	24
<b>FYLKESLAGENE</b> .....	28
<b>ØKONOMI</b> .....	30



Bildene i årets årsmelding er tatt av daglig leder, styremedlemmer og medlemmer i organisasjonen. Vi takker for bidragene!

# ORGANISASJONEN

## STIFTET

Organisasjonen Kvinner i Skogbruket ble stiftet på Kongsberg den 24.8.1986 av kvinnelige skogteknikere, forstkandidater og studenter/elever.

## ORGANISASJON

Kvinner i Skogbruket er en frittstående, uavhengig organisasjon.

## FORMÅL

Kvinner i Skogbrukets formål er å motivere og stimulere kvinner i alle aldre til deltakelse og engasjement på alle plan i skogbruket, og vektlegge samhold og samarbeid.

## GRUNNLEGGENDE VERDIER

Kvinner i Skogbruket er engasjerte og kreative og jobber for likeverd mellom kvinner og menn i skogbruket. Vi representerer en viktig ressurs for skogbruket gjennom samarbeid og eget arbeid. Medlemskapet er åpent for kvinner og menn med interesse for skogbruk og som støtter organisasjonens formål.

## LANDSMØTET

Landsmøtet er organisasjonens høyeste myndighet. Landsmøtet er åpent. Alle ordinære medlemmer, livsvarige medlemmer og støttemedlemmer har talerett. Fylkeslagene velger sine utsendinger til landsmøtet. Med stemmerett fra fylkene møter fylkesleder og en representant pr påbegynte 50 medlemmer i fylkeslaget.

## HOVEDSTYRE 2019/2020

Leder	Kjersti Rørmoen, Agder
Nestleder	Tone L. Fogth, Buskerud
Styremedlem	Nina Bråten Slettum, Trøndelag
Styremedlem	Mari M Gubberud, Oppland
Styremedlem	Halldis Linde Lie, Buskerud
1. vara	Merete Larsmon, Sogn og Fjordane
2. vara	Anna Bjørken, Trøndelag

Møteleder	Liv Marit Strupstad, Akershus/Oslo/Østfold
Varamøteleder	Bente Ekra Grimenæs, Agder

## VALGKOMITE 2019/2020

Leder	Kjersti Kinderås, Trøndelag
	Lise Kihle Gravermoen, Buskerud
	Elisabeth Weiby, Østfold

### **Kommentar 1:**

*Kort tid etter årsmøtet søkte Mari M Gubberud styret om å bli løst fra sitt styreverv. Dette ble innvilget og Merete Larsmon rykket opp som fullverdig styremedlem fra og med januar 2020. Vi har hatt en vararepresentant i samme periode.*

## Oversikt ansatte, hovedstyret, valgkomité og områdekontakter

<b>Sekretariatet</b>	<b>Navn</b>
Daglig leder Britt fra 01.11.19	Kirsten Engeset Britt Godtlund
Økonomimedarbeider May Anita fra 01.01.20	Anne Herud May Anita Østingsen
<b>Hovedstyret</b>	
Leder	Kjersti Rørmoen
Nestleder	Tone L. Fogth
Styremedlem	Halldis Linde Lie
Styremedlem	Nina B Slettum
Styremedlem	Merete Larsmon
1.vara	Anna Bjørken
Ordfører	Liv Marit Strupstad
<b>Valgkomite</b>	
Trøndelag (nord)	Kjersti Kinderås
Buskerud	Lise Kihle Gravermoen
Akershus/Oslo/Østfold	Elisabeth Weiby
<b>Områdekontakter</b>	
Akershus/Østfold/Oslo	Nadja Stumberg
Agder	Kjersti Rørmoen
Buskerud	Solfrid Marthiniussen
Hedmark	Ellen Raastad
Hordaland	Ingen kontaktperson
Møre og Romsdal	Synnøve Valle
Nordland	Inger Grethe Hansen
Nord-Trøndelag	Randi Dille
Oppland	Ingen kontaktperson
Rogaland Frem til 01.01.2020	Ingeborg Anker-Rasch
Sogn og Fjordane	Merete Larsmon
Sør-Trøndelag	Astri Husby
Telemark	Ingen kontaktperson
Troms/Finnmark	Trude Hagen Hansen
Vestfold	Ingen kontaktperson

### **Kommentar 2:**

*Fra og med 2020 er det endringer i fylkesgrenser, men vi har valgt å beholde de gamle fylkene som geografiske områder med unntak av Agder og Trøndelag.*

## **MEDLEMMER**

Medlemskap i organisasjonen er åpent for alle med interesse for skogbruk, men retter seg spesielt mot jenter/kvinner. Organisasjonsmedlemskap kan tegnes av organisasjoner, institusjoner og bedrifter. Antall medlemmer pr. 31.12.2019 er 327. Det er 19 flere enn per 31.12.2018. Kontingent fra nye medlemmer innbetalt etter 1.11.2018 regnes som betalt kontingent for 2019.

De som ikke gir beskjed om at de melder seg ut, men unnlater å betale kontingent, blir slettet etter ett år. Det vil si at et medlem som ikke betaler for 2018 blir stående på medlemslista i 2019 selv om kontingenten ikke blir betalt dette året. Hvis medlemmet heller ikke betaler kontingent i 2019, blir medlemmet slettet.

Medlemsmassen fordeler seg som følger:

Ordinære medlemmer: 214

Studenter/ skoleelever: 10

Støttemedlemmer: 12

Pensjonister: 39

Livsvarige medlemmer: 38

Organisasjoner: 14

## **ORGANISASJONSMEDLEMMER 2019**

Allskog SA, AT Skog SA, Det norske Skogselskap, Fylkesmannen i Oslo og Viken, Glommen Skog SA, Helgeland Skogselskap, Mjøsen Skog SA, Norges Bygdekvinnelag, Norges Skogeierforbund, Anno - Norsk Skogmuseum, Skogbrukets Kursinstitutt, Skogselskapet i Trøndelag, Statsskog SF og Viken Skog SA

## **KVINNER I SKOGBRUKET ER MEDLEM I:**

Det Norske Skogselskap, FOKUS (Forum for Kvinner og Utviklingsspørsmål), Norges Bygdekvinnelag, Norsk Skogmuseum og Skogbrukets Kursinstitutt



*Anne Herud sin vedstabel*

# STRATEGISK PLAN 2020 - 2022

## Formål

Kvinner i Skogbruket formål er å motivere og stimulere jenter i alle aldre til deltagelse og engasjement på alle plan i skogbruket, og vektlegge samhold og samarbeid.

## Visjon

*Kvinner i Skogbruket skal gjøre en forskjell*

## Våre arbeidsområder

Kvinner, skog og klima

Kvinnelige skogeiere - bedre skogforvaltere

Rekruttering til skogbruket

Likestilling i skogbruket

Nettverksbygging



## Kvinner, skog og klima

Kvinner i Skogbruket skal gjennom ulike informasjonstiltak og aktiv bruk av media bidra til å fremme at en bærekraftig forvaltning av skogressursene sin betydning i klimasammenheng.

Kvinner i Skogbruket skal bidra til at kvinner får større plass i internasjonale skogprosjekt.

## Kvinnelige skogeiere – bedre forvaltere

Kvinner i Skogbruket skal gjennom tiltak rettet mot kvinnelige skogeiere bidra til økt aktivitet på skogeiendommene.

## Rekruttering til skogbruket

Kvinner i Skogbruket skal i samarbeid med andre organisasjoner bidra til å øke rekrutteringen til skogbruket, med spesielt fokus på kvinner.

## Likestilling i skogbruket

Kvinner i Skogbruket skal fortsette å øke kunnskapen om likestilling i skogbruket.

Kvinner i Skogbruket skal være en pådriver og ressurs for å øke kvinners engasjement og skogbrukets satsing på kvinnelige tillitsvalgte og ansatte.

## Nettverksbygging

Kvinner i Skogbruket skal være et faglig nettverk for kvinner med interesse for skog, som eier skog og/eller som jobber med og i skog.

# HOVEDSTYRETS BERETNING

## HOVEDSTYRETS ARBEID

I løpet av året har styret hatt tre styremøter. To av disse var helgesamlinger og et på Stiklestad i september i forbindelse med landsmøtet/temakonferansen. Ellers har styret og administrasjonen jevnlig kontakt gjennom året via epost og telefon. Hovedstyrets medlemmer har utført mange av arbeidsoppgavene for organisasjonen, og dette arbeidet fordeles etter kompetanse og kapasitet.



Styret for 2019/2020 fra venstre: Kjersti Rørmoen, Nina B. Slettum, Halldis Linde Lie, Tone Foght. Mari M. Gubberud var ikke til stede.

## ØKONOMI

Organisasjonens hovedinntekter i 2019 kom fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet, som bidro med driftsstøtte og prosjektstøtte til prosjektet «Skogen -en arena for likestilling». Vi mottok sentrale rentemidler fra Landbruksdirektoratet til prosjektet «Kvinnelige skogeiere – en viktig ressurs i det grønne skiftet» og støtte fra Landbruks- og matdepartementet til prosjektet «Nordiske Skogskvinner». Vi har i tillegg mottatt økonomisk støtte fra kommuner, fylkesmenn samt organisasjoner i skogbruket. Kvinner i Skogbruket mottok støtte over statsbudsjettet til frivillige organisasjoner fra Landbruks- og matdepartementet. Denne støtteordningen har stått i fare for å bli fjernet fra statsbudsjettet de siste årene. Nå da ordningen skal revideres fra departementets side er administrativ leder hos Bygdekvinnelaget, Det Norske Skogselskap og 4H Norge valgt til å representere alle oss andre som kommer inn under denne ordningen.

Regnskapet for 2019 viser et underskudd på kr 118 295,-. Det legges ned mange dugnadstimer av organisasjonens tillitsvalgte. Kvinner i Skogbruket er generelt nøkterne når det gjelder bruk av organisasjonens midler.

## SPONSORER

Kvinner i Skogbruket har en sponsoravtale med STIHL som ble reforhandlet i 2019. Landkreditt Bank støtter premien, en IPAD, til beste jente under NM i skogbruksferdigheter.



## SEKRETERIATET

2019 ble et år med store endringer i administrasjonen. Britt Godtlund overtok stillingen som daglig leder 1. november. Hun tok over etter Kirsten Engeset som hadde vært i stillingen i 13 år. Kontorplassen på Fylkeshuset i Arendal er nå flyttet til Skotterud i Innlandet. Det er også ansatt ny økonomimedarbeider. May Anita Østingsen overtar denne jobben 1. januar 2020 etter Anne Herud, som har vært i jobben siden organisasjonen ble startet i 1986. Det betyr at forretningsadressen er flyttet fra Sollia i Innlandet til Sortland i Nordland. Vi takker Kirsten og Anne for lang og tro tjeneste gjennom mange år.



*Fra v: Kirsten Engeset og Britt Godtlund. Blomster- og nøkkeloverrekkelse i forbindelse med kontorplassbytte*



*Anne Herud på vei Oslo - Trondheim*



*May Anita Østingsen*

# SKOGÅRET 2019

## - I ET KVINNEPERSPEKTIV

«Skogåret i et kvinneperspektiv» tar opp viktige trekk i skogbruket gjennom året slik hovedstyret ser det. Skogåret 2019 startet med de høyeste tømmerprisene på mange år, og det var stor aktivitet. Det resulterte i en omsetningsrekord på over 11 millioner m<sup>3</sup>.

I januar fikk vi kvinnelig landbruks -og matminister da Olaug Bollestad fra KrF overtok etter Bård Hoksrud. Bollestad oppleves av mange som positiv til skognæringa. Flere arbeidsoppgaver er fra 1. januar 2020 overført fra Fylkesmannen til landbrukskontorene i kommunene, for eksempel søknad om tilskudd til bygging av skogsbilveger. I tillegg er forvaltningen av noen tilskuddsmidler i skogbruket overført fra Fylkesmannen til fylkeskommunen. Det blir interessant å se om ny ordning blir til det bedre for skogeieren.

Stort fokus på skogen som klima -og miljøløsning har utløst midler, for eksempel statsbidrag til tettere planting og gjødsling av produksjonsskog. Det trengs mer kapital og innovasjonslyst i skognæringen, samt en fornuftig balanse mellom skog og vern.

I 2019 ble det omsetningsrekord i Norge, med over 11 millioner m<sup>3</sup> omsatt gjennom skogfondsregnskapet. Det er det tiende året på rad med økningen i volum fra bunnåret i 2009 med i underkant 7 millioner m<sup>3</sup>. Økningen i 2019 henger sammen med at tømmerprisene hadde en topp i første halvår. I tillegg var det god avsetning og tilgang på hogstkapasitet. Størst økning har Vestland med 14 % økning i volum i forhold til i 2018. Dessverre er det store etterslep i foryngelsesarbeidet i store deler av kystregionen.

Det har vært stort fokus på planting av gran gjennom flere år nå, med oppbygging av nasjonal planteproduksjon og en dobling av antall produserte planter fra 20 millioner i 2009 til ca. 40 millioner i 2019. Alt areal blir likevel ikke foryngnet. Foryngede arealer må følges nøye opp da snutebiller, ugress, kratt, smånagere og løvskog til sammen utgjør en stor risiko for små planter. Etter tørkesommeren 2018 ble det gitt tilskudd til suppleringsplanting i 2019 som et ekstra tiltak for å redde nye plantefelt. Det er positivt.



Årsmøteordfører Liv Marit Strupstad i aksjon

Den store skogfaglige bekymringen er ungskogpleie (løvrydding og avstandsregulering) der det gjøres mye mindre enn det er behov for.

Det er lite sammenheng mellom stort fokus på bruk av skog som bærekraftige løsninger og lite fokus på produksjon av framtidsskogen.

Gjengroingen er også et faktum som gir økt andel kratt og lauvskog. Tilrettelegging for utmarksbeite er et middel som gir godt og billig fôr samtidig som det holder landskapet ryddig. Mange arter trenger beitende dyr for overlevelse. Dessverre er rovdyrpolitikken en del av utfordringene samtidig som skogeiere er skeptiske til beitedyr fordi det fryktes skader i plantefelt.

Kvinner i Skogbruket støtter også opp om norsk juletreproduksjon som næringsveg og middel for redusert plastbruk. Kortreiste, ekte juletrær fra skogbruket i Norge er å foretrekke.

Skogen har en stor og viktig rolle for at vi skal kunne nå våre bærekraftsmål. I 2015 vedtok FN, på vegne av verden, 17 bærekraftsmål. De skal vi jobbe sammen med for å nå innen 2030. Skal vi klare det, må skogbruket stå opp for egen næring så vi kan øke både produksjon og innovasjon. Rapporten «Tempo på grønn omstilling i næringslivet» ble publisert av regjeringen i november 2019, og vi er ikke udelt imponert over skog- og trenæringens samarbeidsevne så langt. Nedenfor er det limt inn et utdrag fra rapporten som poengterer flere steder det labre samarbeidet mellom aktører i bransjen:

Skog- og trebransjen er bevisst sitt positive avtrykk, men selskapsanalysen viser at dette i liten grad jobbes med systematisk. Bredden av bransjen har en strategi for å fremme tre som et bærekraftig alternativ, men det er kun et fåtall som fører regnskap over utslipp og/eller karbonopptak. Videre er det et sprik i bransjen mellom treindustri og -foredling og skogeiersamvirkene, der sistnevnte har lite offentlig tilgjengelig informasjon om strategi og mål. Skogsamvirkene omtaler sitt positive klimaavtrykk, men aktiv skogforvaltning sees først og fremst i sammenheng med avkastning. Treindustri- og foredlingsbedrifter har en noe tydeligere forankring, men også her er fokuset i hovedsak på klimapositive bidrag og i mindre grad på utslipp forbundet med materialfremstilling. Det er også lite fokus på klimarisiko og hva det betyr for skogproduksjon og kvalitet på råmateriale. Målsettingene om bærekraftig selskapsdrift er generelle og lite helhetlige da de ikke dekker alle vesentlige aspekter.

## Samarbeid for grønn omstilling



Skog- og trenæringen samarbeider med bygg- og anleggsbransjen for å fremme tre som et klimasmart alternativ til andre byggematerialer. Derimot er det lavere grad av bransjeomfattende samarbeid rundt andre utslippskilder inkludert reduksjon av produksjons- og transportutslipp, maksimal ressursutnyttelse og å øke foredlingsgraden av sidestrømmer som oppstår i produksjonsprosessen. Disse områdene preges av enkeltprosjekter, pilotering og noen klyngesamarbeid, men har ikke kommet like langt i kommersialisering som tre i byggematerialer. For å øke tempoet på grønn omstilling og konkurransekraft i skog- og trenæringen er det behov for tettere samarbeid gjennom hele verdikjeden og med aktører i et større antall bransjer.

Samtlige veikart poengterer at samarbeid er en forutsetning for å utvikle grønn konkurransekraft. Oversikten under presenterer eksempler på fremtredende samarbeid som finnes i bransjen.

Å jobbe for klima og bærekraft sammenfaller ikke alltid med vedtatte miljømål. Planting av fremmede treslag er et eksempel. Sitkagran trives og vokser helt formidabelt på visse steder i Norge, og fungerer som et flott produksjonstreslag. Miljøfronten anser den derimot som et fremmed og uønsket treslag.

I 2018 gjennomførte vi en landsdekkende spørreundersøkelse blant kvinnelige skogeiere. Den ga oss grundig tilbakemelding på at behov for informasjon og kunnskapsdeling er stort. Kunnskap er en begrensende faktor, og dessverre er kvinner mindre aktive enn menn. Dette tar vi tak i og jobber videre med.

Kvinner i Skogbruket er en ideell organisasjon med stort hjerte for skogbruk. Vi har mange dyktige medlemmer som ønsker seg et enda mer aktivt skogbruk med mange flere medlemmer og kvinnelige forbilder i bransjen. Å jobbe for likestilling og like muligheter må fortsatt være en prioritert oppgave. Bærekraft er honnørordet. To av hovedpilarene for god bærekraft er kunnskap og likestilling, og derfor er Kvinner i Skogbruket en særdeles viktig målbærer for økt bærekraft.

Vi jobber hardt for å kunne holde høy aktivitet, og er avhengig av støtte fra både offentlige og private aktører. Forutsigbarhet og langsiktighet er like viktig for frivilligheten som det er for skogbruket, og vi ønsker at 2020 blir et år der både frivillige organisasjoner generelt og kvinner og skogbruket spesielt får en sterkere stemme.



# AKTIVITETER I 2019

## SAMLINGER OG ARRANGEMENTER

### Temakonferanse og Landsmøte i Trøndelag

Årets arrangement startet med seminar i samarbeid med ARENA SKOG over temaet «TREMuligheter». Dette ble en flott fagdag med trebruk som tema på Stiklestad Nasjonale Kultursenter. Her fikk deltakerne en grundig innføring med foredragsholdere fra Nord Universitet, Trøndelag Forskning og Utvikling, Blom Arkitektkontor, Snekkeriet i Verdal og Kystskogbruket.



*Plansjer fra Snekkeriet i Verdal sitt foredrag*

Etter timer i salen ble det tur ut til klonarkivet på Stiklestad. Her fikk vi bålcaffe, noe å bite i og kunnskap om planteproduksjon i et klimaperspektiv.



*Hans Chr. Brede fra Skogselskapet i Trøndelag og Torstein Myhre fra Skogfrøverket orienterer.*

Lørdag dro vi til Værdalsbrukets Holmen Gård to mil fra Stiklestad med temakonferansen «Nettverksbygging i skognæringa». Her fikk vi innblikk i hvor nødvendig samarbeid gjennom hele verdikjeden er for å få til resultater. I tillegg ble det diskutert hvordan og hva som skal til for å få rekruttert flere kvinner til å bli mer aktive i skogbruket. Ordstyrer Gro Follo fikk til en fin dialog mellom panelet og salen.



*Fra paneldebatten*

Landsmøtet ble gjennomført på rekordtid lørdag formiddag slik at det ble mer tid for faglig påfyll. Styreleder Kjersti Rørmoen fra Grimstad ble enstemmig gjenvalgt. Nye i styret er Nina Bråten Slettum fra Åfjord i Trøndelag og Mari Gubberud fra Gjøvik i Oppland. Tone L. Fogth fra Buskerud fortsetter som nestleder.

Kvinner i Skogbruket sitt landsmøte og temakonferanse arrangeres på ulike steder i landet. Arrangementet er åpent, og deltagerne får ta del i Norges største kvinnenettverket innen skogbruk. Målet er økt kunnskap og inspirasjon slik at vi er bedre rustet til å ta en aktiv rolle som eiere og forvaltere i en fremtidsrettet skognæring.



Jannicke Modell Røhmen en aktiv skogeier

## Tenk tre - Bygg i tre

*Kvinner i Skogbruket oppfordrer arkitekter og byggherrer til aktivt å velge tre som byggemateriale i store bygg. Trevirke bør være førstevalget i alle offentlige byggeprosjekter framover. Vi oppfordrer til å utarbeide strategier for valg av tre på kommunalt og statlig nivå. Det finnes ikke lengre tekniske hindringer for økt bruk av tre i bygg, og tre bør ikke lenger tape i konkurransen mot stål og betong. Kvinner i Skogbruket opplever at usikkerhet og manglende kjennskap til materialet er en viktig årsak til at tre velges bort. Kvinner i Skogbruket har fokus på og forventer en større satsing på bærekraftstenkning inn i samfunnsutviklinga framover.*



Vennesla bibliotek - ungdomsavdelingen

Foto: Vennesla bibliotek v/ Anne Kjersti Bentsen

## **LANDSMØTETALEN 2019**

Styreleder Kjersti Rørmoen holdt landsmøtetalen 2019:

*Kjære landsmøte, veldig hyggelig å se så mange nye fjes, og også hyggelig å treffe gamle kjente. Jeg vil først ha en liten kavalkade over året som har gått siden det fantastiske landsmøtet og temakonferansen på Sørlandet. Programmet var spennende og lærerikt, og været var på sitt aller beste.*

*Vi har forhandlet frem ny og bedre sponsoravtale med Stihl, og medlemmene av hovedstyret får verneutstyr. Vi lodder alltid ut en motorsag på landsmøte som vi får av Stihl. Vi kjørte også en kampanje i samarbeid med Stihl og Felleskjøpet til alle medlemmene. Årlige møter med Landbruks- og matdepartementet er viktig for å danne et godt og solid nettverk. Vi er avhengige av støtte og et godt forhold.*

*Prosjektet «Skogen – en arena for likestilling» har hatt flere skogdager for innvandrerkvinner og barn på Sørlandet. Nå planlegges det skogdager i Hedmark. Prosjektet Det nordiske samarbeidsprosjektet «En likestilt og mangfoldig skognæring i Norden» var det neste som stod på programmet. Vi var samlet på Island en helg i november. Der var vi med og startet «Konur i Skogi» på Island, som er den Islandske søsterorganisasjonen til Kvinner i Skogbruket. I samarbeid med KUN har vi gjennomført en spørreundersøkelse blant kvinnelige skogeiere rundt om i landet. Rapporten er nå ferdig utarbeidet. Denne undersøkelsen er en del av prosjektet Kvinnelig skogeiere – en viktig ressurs i det grønne skifte. Vi fikk tilbakemelding fra Norsk Landbrukssamvirke som syns undersøkelsen hadde mange interessante funn.*

*Styremøtene våre har vi noen ganger hatt i Skogselskapets lokaler i Oslo, det kan være det enkleste når styremedlemmene bor i hele vårt langstrakte land. Takk til Skogselskapet for lån av lokalet.*

*I juni gikk den første konferansen «En likestilt og mangfoldig skognæring i Norden» av stabelen i Jönköping. Det var spennende dager med mye godt faglig innhold, og nye kontakter ble knyttet. Det skal bli en konferanse som skal gå annethvert år, og vi ruller på landene i Norden, om to år er det Norges tur.*

*Det skjer store endringer i organisasjonen fremover. 1. november 2019 overtar Britt Torbjørg Godtlund som daglig leder og May-Anita Østingsen starter i jobben som økonomimedarbeider 1. januar 2020.*

*Prosjektet i Senegal er nå avsluttet fra vår side, og det går av seg selv, men vi har fortsatt god kontakt.*

*Alt arbeidet vi gjør i Kvinner i Skogbruket er prosjektbasert. Vi har prøvd å få midler til motorsagkurs og andre praktiske kurs, men det får vi ikke. Nå er vi ferdige med prosjektet «Kvinnelige skogeiere, en viktig ressurs i skogbruket». Vi står ovenfor en ny periode, og vi trenger tips til hva vi kan søke midler til.*

*Det er veldig gøy å se at flere og flere kommuner bygger offentlige bygg i tre. Trivselen øker blant unge og eldre, og det blir et mye bedre inn klima.*

*Tenk Tre er et felles bransjeinitiativ fra skog- og trenæringa i Norge. Sammen ønsker vi å vise hvordan skog og tre kan bidra i klimakampen. Ingeborg Anker-Rasch, skogeier og tidligere nestleder hos oss, er ansatt i Norges Skogeierforbund og er blitt frontfigur i denne felles kampanjen.*

*Til slutt vil jeg bare nevne det vi alle vet, men som ikke kan gjentas for ofte. Skogen er en vanvittig ressurs i Norge. Skogen - Norges grønne gull.*

*Tusen takk for meg, det har vært et spennende og lærerikt år og jeg ser frem til fortsettelsen.*



## **SKOGDAGER FOR KVINNER SOM ER NYE I NORGE**

Med støtte fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet kunne vi fortsette prosjektet Skogen - en arena for likestilling og demokrati også i 2019. Vi arrangerte flere skogdager, og de to brosjyrene «Gjest i naturen» og «Likestilling og demokrati» ble kvalitetssikret og trykket opp i løpet av året. Vi har også utarbeidet en PP med fokus på likestilling og demokrati. Den er har vært nyttig for å få i gang en dialog med deltakerne.

Under skogdagene er det lagt opp program med ulike aktiviteter fordelt på seks poster. Postene varierte fra hvordan kle seg på skogstur, hva som er spiselig/ikke spiselig i skogen, dyr vi kan møte i skogen, vedstabelkonkurranse til en likestilling/demokratipost basert på brosjyren «Likestilling og demokrati» samt PP-presentasjonen.

### **Skogdag i Grimstad**

#### **SKOGKVELD PÅ STOREGRA MED LIKESTILLING I FOKUS**

Skogkvelden for kvinner som er nye i Norge på Storegra Gård i Grimstad hadde likestilling i fokus. Medlemmer av kvinnegruppa LUNAR koste seg på Storegra gård hos Johan Benad Ugland. Det møtte opp kvinner fra Chile, Syria, Iran, Palestina og Norge som nå bor i Grimstad og Lillesand. Under likestillingsposten inne i det fine vognskjulet fikk vi en fin samtale rundt likestilling og demokrati før vi avsluttet det hele med å synge «Jeg gikk en tur på stien».



*God stemning i Grimstad inne i vognskjulet på Storegra Gård.*

### Skogdagene i Hedmark

Skogdager i Hedmark hadde til sammen ca. 30 deltakere. Disse ble arrangert på henholdsvis Norsk Skogmuseum og ved Glåmdal Interkommunale voksenopplæring på Kongsvinger. Felles for alle tre arrangementene var svært ivrige deltakere og fornøyde lærere. Opplegget for arrangementene var knyttet rundt ferdiglagede poster med litt lokal tilpassing.



*Samling i Ijorkoia på Norsk Skogmuseum. Vi var åtte nasjoner samlet til ekte bålcaffe.*




*Fra vedstabel konkurransen – alltid moro å vinne noe! Om enn bare heder og ære.*


## Brosjyrene: Gjest i naturen – Likestilling og demokrati

I prosjektet «Skogen - en arena for likestilling» ble de to brosjyrene ferdigstilt og trykket opp. Sammen med et brev ble de to brosjyrene sendt alle landets voksenopplæringskontorer med vanlig postgang. En uke senere ble det sendt en epost til de samme kontorene hvor brosjyrene var vedlagt i PDF format slik at de selv kan trykke dem opp. Den ene, som har tittelen «Gjest i naturen», gir råd om bruk av skogen til friluftsliv og rekreasjon. Den andre har tittelen «Likestilling og demokrati» og beskriver enkelt hva begrepene har for betydning og hvor viktig det er for samfunnet og den enkelte.


**Hvordan kle seg**



På tur i skog og mark er det viktig med godt fotføy.







Er det kaldt ute er det viktig å kle seg med riktig tøy. Husk lue og votter!






Når det er veldig kaldt, er det viktig å ha på varme klær og ull innerst.


**Mat i naturen**


 Bringebær  Bjørnebær


 Tyttebær  Blåbær

 Jordbær  Multer


 Fiske i ferskvann krever ofte kjøp av fiskekort.

 Jakt krever grunneiers tillatelse og godkjent jegerprøve.

 Noe sopp kan spises og andre er livsfarlige. Kontakt Soppkontrollen hvis du er i tvil! [www.soppkontrollen.no](http://www.soppkontrollen.no)

 **KVINNER I SKOGBRUKET**

Med støtte fra:

 **Bufdir**

**Bli med ut**  
Gjest i naturen

Side 1,5 og 6 av brosjyren «Gjest i naturen»

**Likestilling er bra!**

Likestilling har ført til at både kvinner og menn har mulighet til å kombinere arbeid og familie.

I dag bruker kvinner i Norge mindre tid til husarbeid enn for 40 år siden. Menn gjør mer husarbeid og er mye mer sammen med barna sine.

Kvinner tar ofte høyere utdanning, jobber og blir økonomisk selvstendige. Landets økonomi blir bedre når både kvinner og menn er i lønnet arbeid og betaler skatt.



**Mangfold lønner seg!**

Mangfold er forskjeller og ulikheter mellom mennesker. Dette bidrar til variasjon og er positivt for samfunnet. Det krever at vi som bor der er inkluderende og ser det positive i at vi er forskjellige.



 **KVINNER I SKOGBRUKET**

Takker for støtte og samarbeid:

 **Bufdir**  **KUN**

**Likestilling & Demokrati**

Side 1, 5 og 6 av brosjyren «Likestilling & Demokrati»

## HISTORISK AVTALE UNDERTEGNET MELLOM NORDISKE SKOGKVINNER

Det nordiske samarbeidet mellom skogbrukskvinner ble startet i 2017. Da tok Kvinner i Skogbruket initiativ til å få etablert et langsiktig samarbeid. I 2019 mottok vi midler fra Landbruks- og matdepartementet med mål om å få til et formalisert og langsiktig samarbeid mellom søsterorganisasjonene i de nordiske landene.



I november møttes representanter fra Skogakonur (Island, nettverket ble etablert februar 2019!), Spillkråkan, Skogskvinnorna (Sverige) og Kvinner i Skogbruket. Vi brukte tiden godt og kunne etter grundig arbeid signere den historiske samarbeidsavtalen lørdag 23. november. Avtalen vil hjelpe til å sikre at samarbeidet fortsetter uavhengig av hvem som leder organisasjonene. Planen er at det skal arrangeres en nordisk skogkonferanse hvert annet år, og at vertsrollen ruller mellom landene. Planlegging og forberedelse skal gjøres i fellesskap, og vertslandet for neste konferanse har hovedansvar for å kalle inn til møter mm.



*Signering av intensjonsavtale for Nordisk samarbeid. Fra v; Merete Larsmon (Kvinner i Skogbruket), Kerstin Dafnäs (Spillkråkan), Aina Spets (Skogskvinnorna) og Agnes Geirdal (Skogakonur).*

## MØTER OG REPRESENTAJONER

### MØTE MED MYNDIGHETENE

Kvinner i Skogbruket prioriterer å holde god dialog med myndighetene og våre samarbeidspartnere. Vi har blant annet årlige møter med representanter fra Landbruks- og matdepartementet og Landbruksdirektoratet.

### PEFC – NORSK SKOGSERTIFISERING

Merete Larsmon representerer Kvinner i Skogbruket i PEFC. PEFC er verdens største sertifiseringsordning for bærekraftig skogbruk, og er dominerende i Norge med om lag 95 % av tømmervolumet. Hovedutfordringen for PEFC framover er å få flere i verdikjeden til å bruke PEFC som en konkurransefordel i markedet og mot forbrukerne. Viktige målgrupper er blant annet byggebransjen og de som lager og bruker emballasje basert på trefiber.



### REFORHANDLING AV SAMARBEIDSAVTALE MED STIHL

Kvinner i Skogbruket reforhandlet samarbeidsavtalen med Andreas Stihl AS i april. Stihl har gode produkter i mange varianter, og vi anser det som en stor fordel at vi har klart å få til en avtale med et selskap som har tatt på alvor at kvinner er viktige i skogbruket. Dette har de gjort ved å tilpasse flere av produktene til kvinnekroppen.



*Fra v: Bjørn Sønsteby; Benedicte K. Movik, Kjersti Rørmoen og Kirsten Engeset*

## MØTE MED TUFTE WEAR

Kvinner i Skogbruket hadde møte med ledelsen hos Tufte Wear i juni i håp om å få til en samarbeidsavtale. Vi mener deres strategi i forbindelse med miljøvennlige produkter ville være i tråd med våre verdier. Selv om begge parter var positive til et samarbeid ble ingen avtale undertegnet i løpet av 2019.

## NORDISK SKOGSKONFERANSE I JÖNKÖPING

I slutten av juni i år ble den første nordiske konferansen for kvinner innenfor skogbruket arrangert i Jönköping med nærmere 100 deltakere. Deltakerne fikk mye faglig påfyll gjennom foredrag og diskusjoner. Ikke minst ble det knyttet varige kontakter. Planen er at det annet hvert år skal arrangeres en nordisk konferanse og i 2021 har Norge vertskapsrollen. Ved siden av konferansen som ble arrangert i Sverige er logo, hjemmeside og facebookside på plass.



*Bildet er fra utferden søndag*

## MØTER MED FLYKTNINGEENHETEN I NAMSOS

For å få til vellykkede arrangement er det viktig med god kontakt med flyktningeenheten der arrangementet skal foregå. I håp om å få til skogdager i Trøndelag for kvinner som er nye i Norge, hadde vi møter med flyktningeenheten i Namsos sammen med Skogselskapet i Trøndelag



Bildet er fra møte med flyktningeenheten i Namsos

## ANDRE VIKTIGE GJØREMÅL I 2019

### TRYKKING OG DISTRIBUSJON SPØRREUNDERSØKELSE

I samarbeid med KUN (KUN er et senter som jobber med likestilling, ikke-diskriminering og mangfold) gjennomførte Kvinner i Skogbruket 2018 en landsomfattende spørreundersøkelse rettet mot kvinnelige skogeiere i Norge. Formålet med undersøkelsen var blant annet å identifisere hva slags kunnskap kvinnelige skogeiere har om skogbruk, samt kartlegge behovet for fremtidig kursvirksomhet blant kvinnelige skogeiere i forskjellige landsdeler. Vi fikk god respons og mange interessante funn. Resultatet fra spørreundersøkelsen ble trykket opp og distribuert organisasjonene innenfor skogbruket samt fylkesmannsembetene i hele landet, med tilbud om fremlegging av resultatene hvis ønskelig. Karin Hovde fra KUN la frem resultatene under den nordiske skogkonferansen i juni og under temakonferansen i Trøndelag i september.

### iPad TIL BESTE JENTE I NM I SKOGBRUKSFERDIGHETER

Anna Gjønnes var beste jente i NM i skogbruksferdigheter både i år og i fjor. Hun har tydeligvis trent godt det siste året for hun hadde langt flere poeng i år. Anna havnet på 5. plass totalt av 44 deltakere (20 jenter og 24 gutter). NM ble arrangementet på KOVS Saggrenda. Konkurransen består av en teoretisk del og en motorsagkonkurranse med felling, kvisting, kapping og sverdsnuing. Styreleder Kjersti Rørmoen og Landbruks- og matminister Olaug Bollestad var sammen på skoleavslutningen til Tomb videregående skole der ministeren holdt festtalen og Kjersti overrakte en iPad fra Landkreditt Bank og Kvinner i Skogbruket til beste jente i NM. Kvinner i Skogbruket og Landkreditt Bank gratulerer Anna med seieren.



Anna Gjønnes og Kjersti med iPad nr. to



Kjersti og Landbruks- og matminister Bollestad

### DE NORDISKE JAKT- OG FISKEDAGENE PÅ SKOGMUSEET I ELVERUM

Her var vi en del av skogbrukstunet og lørdag hadde Kvinner i Skogbruket ansvar for bemanningen. Standen var godt besøkt av publikum. Her kunne barna bygge plankehytte og lage sin egen dekorasjon med naturmaterialer.



Gjengen fra Kvinner i Skogbruket sammen med Knut Storberget som er fylkesmann for Innlandet

# PROSJEKTER

## **KVINNELIGE SKOGEIERE – EN VIKTIG RESSURS I DET GRØNNE SKIFTET (2017 – 2019)**

2019 var det tredje og siste året av prosjektet finansiert av Landbruksdirektoratet gjennom sentrale rentemidler. Hovedmålet med prosjektet er å bidra til å gjøre kvinnelige skogeiere til bedre forvaltere av egne skogressurser. I prosjektperioden ønsker Kvinner i Skogbruket gjennom arrangementene å motivere og stimulere kvinnelige skogeiere til å forvalte skogeiendommen sin på en aktiv og bærekraftig måte.

Hovedaktiviteter som har inngått i prosjektet i 2019 er seminaret i samarbeid med ARENA SKOG og temakonferansen i Trøndelag, og skogfaglig samling for fylkeslaget i Hedmark. Resultatet fra spørreundersøkelsen ble trykket opp og distribuert organisasjonene innenfor skogbruket samt fylkesmannsembetene i hele landet.

## **EN LIKESTILT OG MANGFOLDIG SKOGNÆRING I NORDEN**

Det nordiske samarbeidet mellom skogbrukskvinner ble startet i 2017. Da tok Kvinner i Skogbruket initiativ til å få etablert et langsiktig samarbeid. Sammen med våre søsterorganisasjoner Spillkråkan i Sverige og Skogæktin (Islandic Forest Service) på Island var vi en av de syv organisasjonene fra de nordiske landene som fikk støtte fra NIKK til å starte opp arbeidet. NIKK arbeider med nordisk informasjon og kunnskap om likestilling, og ligger inn under Nordisk Ministerråd. I 2019 mottok vi midler fra Landbruks- og matdepartementet med mål om å få til et formalisert og langsiktig samarbeid mellom søsterorganisasjonene i de nordiske landene. Hovedaktivitetene i prosjektet har vært første nordiske skogkvinnekonferanse i Jönköping i Sverige og arbeidsmøte i Oslo hvor underskrift av intensjonsavtale for et varig samarbeid ble gjennomført.

## **SKOGEN EN ARENA FOR LIKESTILLING**

Dette er et av prosjektene vi jobber med. Barne-, ungdoms-, og familiedirektoratet støtter dette arbeidet. I prosjektet har vi arrangert skogdag for innvandrerkvinner og utarbeidet to brosjyrer til nytte for de som ikke har bodd så lenge i Norge. Den ene, som har tittelen «Gjest i naturen», gir råd om bruk av skogen til friluftsliv og rekreasjon. Den andre har tittelen «Likestilling og demokrati» og beskriver hva dette innebærer og hvor viktig det er for samfunnet og den enkelte.





# INFORMASJONSKANALER

## NYHETSBREV

Vi ga ut fem nyhetsbrev i løpet av 2019. Målet er å bruke nyhetsbrev mer aktivt med en utgivelse per måned. Vi har fra slutten av 2019 lagt inn en fast port om «nytt fra skog-Norge» og vi presenterer en kvinne som har gjort seg bemerket i skogbruket.

## HJEMMESIDEN

Kvinner i Skogbruket sin hjemmeside [www.kvinneriskogbruket.no](http://www.kvinneriskogbruket.no) brukes til informasjon om og påmeldinger til arrangementer, endringer i personal, medlemsinnmeldinger og aktuelle nyheter. Vi har et mål å bli mer aktive i 2020 og henvise trafikk fra sosiale medier og til hjemmesiden. Organisasjonen er medlem av SkogsNorge og de linker opp informasjonen vi legger ut. Hovedstyret oppfordrer medlemmene til å sende inn saker.

## FACEBOOK OG INSTAGRAM

Kvinner i Skogbruket benytter Facebook som den mest dagsaktuelle informasjonskanalen, og har siden [www.facebook.com/kvinneriskogbruket](http://www.facebook.com/kvinneriskogbruket). Fra november har vi også benyttet instagram med navnet @kvinneriskogbruket aktivt.

## ANNEN PRESSE OG MEDIEOMTALE

Kvinner i Skogbruket er bevisst på å få ut informasjon til ulike medier gjennom utsendelse av pressemeldinger og bilder fra arrangementer.

## FACEBOOK- OG HJEMMESIDE FOR NORDISKE SKOGSKVINNER

Kvinner i Skogbruket står som vertskap for den neste nordiske konferansen som arrangeres i 2021. Det medfører at i perioden frem til arrangementet har hovedansvar for drift av hjemmesiden. Alle landene i nettverket har ansvar for å produsere stoff til både hjemmesiden og facebooksidene, men vertskapet for neste konferanse har hovedansvaret for [www.nordiskeskogskvinner.org](http://www.nordiskeskogskvinner.org) og [www.facebook.com/nordiskeskogskvinner](http://www.facebook.com/nordiskeskogskvinner)



## **REPRESENTASJON I STYRER OG ARBEIDSGRUPPER**

### **FOKUS**

Styremedlem Tone L. Fogth er medlem av valgkomiteen i FOKUS (Forum for Kvinner og Utviklingsspørsmål).

FOKUS er et kompetanse- og ressurscenter som gjennom utviklingssamarbeid og politisk pådriverarbeid søker å styrke det internasjonale engasjementet og innsatsen for kvinners menneskerettigheter og samfunnsdeltakelse. Paraplyorganisasjonen ble stiftet i 1995, og består i dag av over 50 ulike kvinneorganisasjoner i Norge deriblant Kvinner i Skogbruket.

### **PEFC NORGE**

Styremedlem Merete Larsmon er vår representant i styret for PEFC Norge.

PEFC NORGE er verdens største sertifiseringssystem av tømmer, som har som formål å arbeide for et bærekraftig skogbruk. Ved å kjøpe PEFC-sertifisert tømmer betyr dette at tømmeret har blitt avvirket i henhold til strenge krav i ordningen.

### **INTERNATIONAL UNION OF FOREST RESEARCH ORGANIZATIONS (IUFRO) - UNIT ON GENDER AND FORESTRY**

Medlem Ann Merete Furuberg er leder av IUFRO Unit on Gender and Forestry.

IUFRO er et internasjonalt nettverk av skogforskere, som fremhever globalt samarbeid innen skogforskning og øker forståelsen av økologiske, økonomiske og sosiale aspekter ved skog og trær.

### **KONTAKTUTVALG FOR SKOGBRUK**

Noen av Kvinner i Skogbrukets fylkeslag er representert i de fylkesvise kontaktutvalgene for skogbruk. Kontaktutvalget skal være et bindeledd mellom næringa, politikere og forvaltningen.

### **NORSK SKOGMUSEUM**

Kirsten Engeset var i 2019 leder for valgkomiteen for Norsk Skogmuseums råd.

### **AKTIVT SKOGBRUK**

Tidligere daglig leder i Kvinner i Skogbruket, Jannicke Modell Røhmen, er for tiden eneste kvinnelige Aktivt Skogbruk instruktør hos Skogbrukets Kursinstitutt.

Aktivt Skogbruk er et landsdekkende tilbud med kurs for skogeiere, skogsarbeidere og skogsmaskinførere. Kursene er også aktuelle for andre med interesse for skog.

## **REPRESENTASJON PÅ MØTER OG SAMLINGER**

Møte med kvalifiseringstjenesten i Grimstad – Grimstad – 17. januar 2019

Tømmer og Marked - Sundvolden - 14. februar 2019

Kommunikasjonskurs i regi av FOKUS – Oslo – 21. januar 2019

Møte med Landsbruksdirektoratet - Oslo - 22. februar 2019

Møte med STIHL - Sandefjord – 4. april 2019

Møte med Flyktningeenheten - Namsos - 8.april 2019

Møte med Flyktningeenheten – Overhalla - 8.april 2019

Årsmøte Viken Skog - Sundvollen – 10. april 2019

Møte med Landbruks- og matdepartementet – Oslo - 7. mai 2019

Skog og Tre - Gardermoen 23. og 24. mai 2019

Årsmøte Skogkurs - Honne - 28. mai 2019

Møte med Landkreditt Bank – Oslo - 14. juni 2019

Møte med TUFTE WEAR – Lilleaker – 14. juni 2019

Skoleavslutning på Tomb vgs - Råde – 15.. juni 2019

Nordisk konferanse – Jönköping – 27. til 30. juni 2019

Arendalsuka – Arendal 14. og 15. august 2019

Møte om prosjektet INTERREG – Stiklestad - 6. september 2019

Fagsamling Fylkesmannen Innlandet – Honne – 12.november2019

Møte: Skogen inn i fremtiden – Kongsvinger – 14.november 2019

Møte: Kvinner i Landbruket – Lillestrøm – 22. november 2019

Møte Nordiske skogskvinner – Oslo – 22. til 24. november 2019

Diverse møter PEFC i Oslo

Diverse møter i valgkomiteen for FOKUS

Diverse møter i valgkomiteen for Norsk Skogmuseums råd

# FYLKESLAGENE

Aktivitetsnivået i fylkeslagene varierer en del fra fylke til fylke, men i de fleste fylker har Kvinner i Skogbruket vært representert på lokale skogsamlinger. Enkelte fylkeslag arrangerer temamøter i samarbeid med skogselskapene, lokale skogeierlag, andelslag og/eller fylkesmannens landbruksavdeling.

**Fylkeslaget i Hedmark** hadde medansvar for standen til Skogbrukstunet under De Nordiske Jakt- og Fiskedagene på Norsk Skogmuseum i Elverum. Her gjør fylkeslaget en stor innsats i samarbeid med sentralledet. I november og desember gjennomførte de to skogdager for kvinner som er nye i Norge sammen med daglig leder.



*Merete Larsmon instruerer en av de besøkende i dekorasjonslaging med materialer fra skogen*

**Fylkeslaget i Akershus/Oslo/Østfold (AOØ)** er laget med størst aktivitet. Av aktiviteter har fylkeslaget blant annet arrangert motorsagkurs, skogdag i forbindelse med årsmøte samt stand på Semiaden i Asker. Dette er en populær skogdag med ulike poster rundt Semsvannet og tusenvis av innbyggerne i Asker tar veien dit.



*Alt er klart og Mari Sand Austigard slapper av før innrykket*

*Bildet til høyre: Noen av resultatene*



**Fylkeslaget i Nord Trøndelag** hadde i 2019 en stor innsats med forberedelser og gjennomføring av landsmøtet og temakonferansen 2019 på Stiklestad Scandic hotell i Verdalen. Dette året var første gang deler av temakonferansen ble arrangert i samarbeid med andre aktører i skogbruket.



*Landsmøtekomiteen sammen med hovedstyret og administrasjon under planleggingsmøte i april*

**Fylkeslaget i Agder** er også et lag med gjennomgående stor aktivitet. Årsmøte kombineres med faglig innhold. De var med og arrangerte en av skogdagene i prosjektet «Skogen – en arena for likestilling».

## RESULTATREGNSKAP 2019

	NOTE	2019		2018
<u>Inntekter:</u>				
Tilskudd	(2)	kr 1 147 500	kr	1 353 654
Medlemskontingent		kr 97 550	kr	94 844
Salg av materiell		kr 200	kr	10 607
Deltageravgift		kr 17 850	kr	60 705
Andre inntekter		kr 18 323	kr	8 600
Refusjoner		kr 53 515	kr	-
Gaver		kr 18 105	kr	9 383
Renteinntekter		kr 3 000	kr	4 155
Sum inntekter		kr 1 356 043	kr	1 541 948
<u>Kostnader:</u>				
Kostnader for arbeidskraft		kr 830 417	kr	758 910
Driftskostnader		kr 238 274	kr	281 167
Reiseutgifter		kr 244 186	kr	274 203
Barnepass, opplæring, gaver m.m.		kr 15 649	kr	26 724
Salgs- og reklamekostnader		kr 5 500	kr	40 631
Samlinger og konferanser		kr 123 015	kr	121 242
Overført til fylkeslagene		kr 17 299	kr	7 113
Sum kostnader		kr 1 474 338	kr	1 509 989
Årets underskudd/overskudd		-kr 118 295	kr	31 959

**BALANSE PR. 31. DESEMBER 2019**

	NOTE	2019		2018
<u>Eiendeler:</u>				
Kasse		kr -	kr	5 098
Sparebanken Hedmark		kr 30 743	kr	30 713
Landkreditt Bank		kr 153 561	kr	275 843
Tilsagn om støtte	(3)	kr 75 000	kr	87 500
Sum eiendeler		kr 259 304	kr	399 154
<u>Gjeld:</u>				
Skyldig skattetrekk		kr 34 593	kr	49 728
Skyldig arbeidsgiveravgift		kr 12 658	kr	11 428
Skyldig feriepenger		kr 78 023	kr	85 674
Sum gjeld		kr 125 274	kr	146 830
<u>Egenkapital:</u>				
Egenkapital 1/1		kr 252 324	kr	220 365
Årets overskudd/underskudd		-kr 118 295	kr	31 959
Sum egenkapital		kr 134 029	kr	252 324
Sum gjeld og egenkapital		kr 259 304	kr	399 154

## NOTER TIL REGNSKAPET:

(1) Regnskapet er avlagt i henhold til kontantprinsippet, med unntak av tilskudd beskrevet i note 3 og avsetning av arbeidsgiveravgift og feriepengene.

(2) **Tilskudd mottatt i 2019:**

Landbruksdirektoratet, nasjonale rentemidler	kr	300 000
Landbruks- og matdepartementet	kr	374 000
Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet	kr	403 000
Fylkesmannen i Innlandet	kr	15 000
Eidskog kommune	kr	5 000
Frosta kommune	kr	1 000
Levanger kommune	kr	1 000
Andreas Stihl AS	kr	20 000
Allskog SA	kr	10 000
Landkreditt Bank AS	kr	8 500
Statskog SF	kr	5 000
Inntre AS	kr	5 000
	kr	<hr/> 1 147 500

(3) Kr 75 000 av prosjekttilskudd for 2019 fra Landbruksdirektoratet, nasjonale rentemidler vil bli utbetalt i 2020.



# Revisjonsrapport



KPMG AS  
Strømsveien 61  
4836 Arendal

Telephone +47 04063  
Fax +47 37 00 52 25  
Internet www.kpmg.no  
Enterprise 935 174 627 MVA

Til landsmøtet i Kvinner i Skogbruket

## Uavhengig revisors beretning

### Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

#### Konklusjon

Vi har revidert Kvinner i Skogbrukets årsregnskap som viser et underskudd på kr 118 295. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med de regnskapsprinsipper som er beskrevet i note 1 til regnskapet.

#### Grunnlaget for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov og forskrift, og har oppfylt våre øvrige etiske plikter i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

#### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offisere

Dals	Elverum	Mo i Rana	Stord
Alta	Finnsnes	Molde	Steinveit
Arendal	Hamar	Skien	Tromsø
Bergen	Haugesund	Sandnessjøen	Trondheim
Bodo	Kjevik	Sandnessjøen	Tynset
Drammen	Kristiansand	Stavanger	Ålesund

høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.

- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaten og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonen ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvissende bilde.

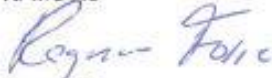
Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

#### Uttalelse om øvrige lovmessige krav

##### Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsikk i Norge.

Arendal, 11. februar 2020  
KPMG AS



Ragnar Fosse  
Statsautorisert revisor





## KVINNER I SKOGBRUKET

Er en organisasjon som arbeider for å motivere og stimulere kvinner i alle aldre til deltakelse og engasjement på alle plan innen skogbruket.



### KONTAKTINFORMASJON

Epost: [post@kvinneriskogbruket.no](mailto:post@kvinneriskogbruket.no)

Telefon: +47 917 42 922

Facebook: [www.facebook.com/kvinneriskogbruket](https://www.facebook.com/kvinneriskogbruket)

Hjemmeside: [www.kvinneriskogbruket.no](http://www.kvinneriskogbruket.no)