

# ÅRSMELDING 2021



KVINNER I SKOGBRUKET

Foto forside: Britt T Godtlund  
Sted: Solør VGS, avdeling Sønsterud, VG1 Naturbruk 2021/22

## Innhold

Kort om Kvinner i Skogbruket .....	3
Sammendrag av 2021 .....	4
Informasjons- og pådriverarbeid .....	8
Samarbeid gjør sterk .....	9
Deltagelse på viktige arenaer .....	12
Media og synlighet på trykk .....	14
Fagdager og prosjektarbeid – lokalt, regionalt og nasjonalt.....	16
Krasjkurs i Skogbruk 1.0 - kurset for deg som vil i gang .....	16
Krasjkurs i Skogbruket for Kvinner 2.0.....	17
Lyden av skogbruk - en podkast om skogbruk for folk flest .....	18
Nettverk for unge skogkvinner under utdanning .....	19
Skogjobb i grenseland - et interregprosjekt .....	20
Skogbruket - en arbeidsplass for alle?.....	20
Internasjonalt arbeid .....	21
Equal Chances in Forestry .....	21
Rosewood 4.0.....	21
Nordiske Skogskvinner - et nettverk for Norge, Island og Sverige.....	21
Organisasjonen .....	22
Hovedstyrets beretning.....	22
Ansatte og fylkeskontakter.....	23
Fylkeslagene .....	23
Medlemmer & Medlemskap .....	24
Landsmøtet 2021 .....	25
Skogbrukets kvinner i 2021 .....	27
Økonomi og regnskap 2021 .....	28
Noter til regnskapet.....	30
Uavhengig revisors beretning .....	31

## Kort om Kvinner i Skogbruket

Kvinner i Skogbruket (KiS) jobber for kvinners muligheter i det norske skogbruket. KiS ivaretar en viktig og nødvendig rolle i samfunnet. Vi jobber på tvers av organisasjoner, er landsdekkende og følger med på kvinners faglige og sosiale interesser særskilt.

Andelen kvinnelige ansatte i skogbruket er ca. 18 %, antall kvinner som er elever/studenter er om lag det samme, og ca. 30 % av alle skogeiendommer har kvinnelig eier. Tallene har ikke forandret seg nevneverdig siste 10 år. Kvinner i Skogbruket jobber på mange arenaer for at flere kvinner skal velge skogbruk som fag og at flere skal bruke odelsrett, arverett eller kjøpe skog på det åpne markedet. Å være skogeier er et privilegium som kvinner i for liten grad benytter seg av.

Likestilling mellom kjønn er en nøkkel til god bærekraft.

Vi i Kvinner i Skogbruket ønsker å gjøre en forskjell i vår rolle som både medlems- og interesseorganisasjon og vår offensive rolle i likestillingsarbeidet. I 2021 har vi fått anerkjennelse for arbeidet og skapt mange nye allianser.



## Sammendrag av 2021

Året 2021 ble et særdeles aktivt år for Kvinner i Skogbruket. Vi fortsatte vår interne jobb med digitalisering og fikk god synlighet i Skog-Norge. Vi nevner de viktigste hendelsene.

- Innføring av nytt medlems-register (CRM-system) som tilfredsstillter dagens krav til GDPR og gir mulighet for påmelding og fakturering.
- Ny hjemmeside tilpasset telefon/nettbrett som er linket til våre sosiale medier. Adressen er som før [www.kvinneriskogbruket.no](http://www.kvinneriskogbruket.no)
- Overføring av viktige og sentrale deler av vårt arkiv til Norsk Skogmuseum for trygg lagring.
- Innføring av elektronisk kjørebok for ansatt.
- Styrevedtak om innføring av digitalt styrerom for raskere og mer korrekt styrearbeid samt trygg lagring av styredokumenter.
- Ingen korona-smitte eller sykdom via våre arrangementer.
- Gjennomført «Krasjkurs i skogbruk for kvinner 1.0» for skogeiere i Agder. Både digitalt og med skogkvelder ute.
- «Krasjkurs i skogbruk 2.0», med tema skogbilvegveg og bruer, landbruks-jus, arbeidslivet utfordringer og allemannsretten gjennomført høsten 2021. Fire nye temaer gjennomføres våren 2022.
- Deltatt i det viktige arbeid med revisjon av PEFC Skogstandard for et bærekraftig skogbruk.
- Hatt et fast styremedlem i kvinnenettverket FOKUS.
- God synlighet i fagbladene SKOG og Norsk Skogbruk.
  
- Portrett-intervju med daglig leder i Norsk Skogbruk
- Tre medlemmer, fra tre generasjoner, ble portrettert i LO Aktuelt sitt juni-nummer og var gjester i podkasten «Rørsla» 9.juni.
- Ferdigstilt ni episoder i podkasten; *Lyden av Skogbruk*.
- Levert intervjuer og podkaster til interreg-prosjektet «Skogjobb i Grenseland» [www.skogsjobb.org](http://www.skogsjobb.org)
- Jobbet i bransje-prosjektet «Skogbruket - en arbeidsplass for alle?»
- Påbegynt det viktige arbeidet med å bygge nettverk mellom unge skogkvinner og skolene de går på.
- Forsterket samarbeidet med landets ni naturbruk- skoler som har VG2 Skogbruk, gjennom to ulike prosjekter.
- Gjennomført vårt første webinar med tittel «Reality check i skole -og arbeidslivet». Du finner det på vår YouTube-kanal.
- Mottatt Fagforbundet Innlandet sin Likestillingspris 2021.

Våre samarbeidspartnere gjennom året har vært Skogkurs, Velg Skog, MEF, Glommen Mjøsen Skog AS, Innlandet og Agder fylkeskommuner, Høyskolen i

Innlandet, Videregående skoler med VG2 Skogbruk, studenter og lærere ved NMBU, Ungdomsredaksjonen, Skogsstyrelsen, Spillkråkan, Skogskvinnorna i Värmland, Stihl, Sparebank1Østlandet, kommunene Eidskog/Kongsvinger/Sør-Odal/Nord-Odal (Krasjkurs), Bufdir, likestillingssenteret KUN og Norsk Skogmuseum..

*Vi takker alle for muligheten til å bidra inn og dele kunnskap med Skog-Norge.*



*Gunvor Kildal Haugen er Skogkvinne med stor S. I år har hun vært gjest i podkastene «Rørsla» og «Skogsjobb i Grensland» I tillegg har hun vært portrettert i magasinet LO Aktuelt og i SKOG. Vi bøyer oss i støvet. Bilde: Britt Godtlund*



**KRASJKURS I  
SKOGBRUK**

Du kan kjøpe vårt «Krasjkurs i Skogbruk 1.0» og gjennomføre når det måtte passe deg. Med midler fra Innlandet Fylkeskommune har vi laget fem videoer som også kan brukes som lydbok, du kan lese deg gjennom kurset samtidig og så får du en time eller to med kursleder for å diskutere det DU lurer mest på!

*Logo: Anita Sæterøy*



*Kvinner i Skogbruket mottok Fagforbundet Innlandets Likestillingspris på Lillehammer 7.oktober. Pengene ble gitt videre til Velg Skog, trestykket er laget av kunstner og skogeier Ida Løkken. Bildet fra venstre: Helene Skeibrok fra Fagforbundet Innlandet og daglig leder Britt Godtlund, Kvinner i Skogbruket. Foto: Silje Ludvigsen, Glommen-Mjøsen Skog*



*Fra skogdag i Bygland, Agder. Agder Fylkeskommune bidro med RK-midler til tre skogdager, som del av Krasjkurs i Skogbruk.*

*Fra venstre: Kjersti Rørmoen, Ingunn Bredalen og Wenche Moi Rasmussen. Foto: Britt Godtlund*

## Informasjons- og pådriverarbeid

Kvinner i Skogbruket mottar driftsstøtte fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (BUFDIR) og Landbruks- og matdepartementet (LMD) for å drive informasjonsarbeid innen kjønnslikestilling og skogbruk, skog og klima. Vi henvender oss til skogeiere, skogbrukets organisasjoner og deres ansatte, lærere, studenter og skogskoleelever, politikere, journalister, andre frivillige organisasjoner, beslutningstakere og «folk flest».

Vi er næringsmessige nøytrale. Målet vårt er å motivere unge til å velge skogfag, å støtte elever og studenter i hverdagen og å gjøre skogeiere til gode forvaltere. Vi ønsker å skape arenaer for undring og nysgjerrighet og vi følger med på om likestilling ivaretas i skoler, organisasjonsarbeid og i arbeidslivet. Vi har søkelys på å prate om våre aktiviteter på et språk som skaper forståelse.

Ved at vi synes på mange ulike arenaer, minner vi omverdenen på at skogbruket berører alle. Skogbrukets utvikling- og innovasjonstakt er også avhengig av en større andel engasjerte jenter og kvinner.

En av våre viktigste roller er å jobbe for et likestilt skogbruk, som igjen gir en bærekraftig utvikling. Egne digitale «Krasjkurs», sosiale medier, nyhetsbrev, webinarer samt lokale og nasjonale samlinger er måter for oss å nå målet om økt likestilling i skogbruket. En pandemi har lært oss nye metoder for kommunikasjon.



*Webinarer fungerer både live og i ettertid. Som for eksempel vårt «Reality check i skole -og arbeidsliv» som du kan se via Kvinner i Skogbruket sin YouTube-kanal.  
Fra venstre Anna Kirah, design-antropolog og psykolog, og Britt Godtlund, daglig leder i KiS..  
Foto: Synnøve H. Sagafos i Myldring AS*



## Samarbeid gjør sterk

I 2021 har vi i særlig grad hatt samarbeid med de ni videregående skoler som underviser i naturbruk og har VG2 Skogbruk. Det har vi gjort via to ulike prosjekt.

Først «**Nettverk for unge skogkvinner under utdanning**» der seks statsforvaltere, MEF, Velg Skog og Stora Enso var med og finansierte.

Deretter «**Skogskole-lærere er voksne menn og trenger økt kunnskap om unge kvinnelige elevers behov**» som ble finansiert med likestillings-midler fra Bufdir. Vi ønsket å få best mulig kunnskap og innsikt for å jobbe videre med dynamikken kvinnelig ung elev kontra sterkt mannsdominert læremiljø.

Vi erfarer at særlig lærerne verdsetter våre innspill og tilbakemeldinger fra samtaler med unge kvinnelige elever.

Landbruksdirektoratet yter prosjektmidler til mange av skogbrukets aktører, og i 2020-2021 jobbet vi med podkast-serien **Lyden av Skogbruk**. Her har vi presentert ulike yrker og mange kvinner som eller ikke stikker seg fram.

Sommeren 2021 startet vi opp prosjektet «**Utvidet nettverk for unge skogkvinner under utdanning**». Dette bygger videre på de to andre elev/student-prosjektene vi allerede var i gang med.

Å jobbe med og for ungdom er svært givende. I 2021 har vi hatt mange skolebesøk, og vi deltok i to dager på faglærersamlingen på Honne. Prosjektene våre ble presentert og diskutert. Vi ser at lærere er ildsjeler som jobber langt ut over vanlig «8 til 4» for å gi elever og studenter god utdanning.

På landets første nasjonale lærlinge-samling, på Honne i november, deltok daglig leder Britt Godtlund og student/maskinoperatør Tora Aurstad med faginnlegg for å gi lærlinger, Velg Skog, MEF og OKAB innsikt og inspirasjon. Samlingen kunne arrangeres med lav kostnad takket være John Deere, Ponsse og Komatsu sine bidrag. Det er flott å se at den delen av skogbruket også er opptatt av rekruttering og tar økonomisk ansvar.



*Stihl Norge er en viktig samarbeidspartner. Fra venstre: Bjørn Sønsteby, leder Stihl Norge, Britt Godtlund, KiS og Benedikte Movik, markeds koordinatør Stihl Norge. Foto: Linda C. Strømsod*



*Bildet tatt på faglærersamling for skoler med VG2 skogbruk. Det kan se ut som vi har en jobb å gjøre når det gjelder å motivere kvinner til å bli praksislærere. Foto: Skogkurs*

Utstyrs- og løsningsleverandør Stihl har vært vår sponsor i mange år, og vi har høsten 2021 reforhandlet og styrket samarbeidet. Nytt er muligheten å kjøpe inn lettere sag-utstyr til utprøving i skolene. Det vil gi nyttig kunnskap for både elever, skoler, Kvinner i Skogbruket og Stihl.

Høsten 2021 inngikk vi også en 3-årig samarbeidsavtale med Stora Enso. Stora Enso er verdens nest største skogskonsern, og vi er glade for å kunne ha felles sak med et konsern som er skogbrukets ledende innen likestilling!

Vi legger ved logoene til de som har vært våre hovedsamarbeidspartnere i 2021.



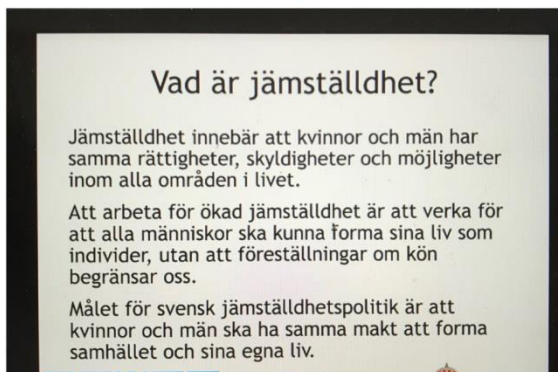
## Deltagelse på viktige arenaer

Å være med der beslutninger tas og kunnskap utvikles er nødvendig. Samtidig skal vår deltakelse ha nytte og verdi for medlemmer og støttespillere.

I 2021 ble det mange digitale møteplasser, og heldigvis rom for noen fysisk i en periode da Norge var mer åpent. Daglig leder, styret og medlemmer har deltatt på mange aktiviteter.

<b>Dette har vi vært med på i 2021</b>	<b>Hvor</b>	<b>Når</b>
Skogbruket – en arbeidsplass for alle? -prosjekt	digitalt	Hele året
Interregprosjektet «Skogjobb i Grenseland», levert intervjuer og podkaster til nettsiden	Innlandet	hele året
Det digitale, svenske undervisningsprogrammet «Jämdställdhet i skogsbruket»	digitalt	hele året
Presentasjon av Kvinner i Skogbruket, med en liten film, vist på konferanse ledet av polske Kvinner i Skogbruket	digitalt	januar
Krasjkurs i Solør og resten av ladet	digitalt	jan-feb
Krasjkurs i Agder og resten av landet	digitalt	mars-mai
Nasjonal Likestillingskonferanse, digital	Oslo	mars
Innlegg om Kvinner i Skogbruket på MEF medlemsmøte	digitalt	mars
Samarbeid med Nordisk Skogskvinner om søknad til felles prosjekter	digitalt	Hele året
Innlegg i arbeidsgruppe i SNS – Nordic Forest Research – tema likestilling	digitalt	juni
Skolebesøk NMBU i forbindelse skolestart	fysisk	august
Skog og Tre	digitalt	mai
PEFC styrearbeid og revisjon av standarder	digitalt	hele året
Skogdag for innvandrerkvinner, samarbeid med Skogselskapet i Hedmark	Norsk Skogmuseum	juni
Valgkomite- og styrearbeid i FOKUS	Oslo/digitalt	hele året
Rosewood4.0, Europeisk «best practice» prosjekt for økt nettverksarbeid og kunnskapsflyt i skogbruket, en av to norske eksperter	Elverum/digitalt	januar-juni
Nordiske Skogskvinner, forarbeid til Nordisk Skogkvinnerkonferanse i Norge i mars 2022	digitalt	hele året
Besøk fra polske skogskvinner	fysisk	august
Skolebesøk Bygland, Søve, Saggrenda, Sønsterud og Lena-Valle	Agder, Telemark, Viken og Innlandet	september-oktober
Skogdager i Bygland og Åmli	Agder	september
«Storfe på utmarksbeite i ulverevir», prosjekt	Glåmdalsregionen	hele året
Innlegg i «Storfe på utmarksbeite i ulverevir»	Glåmdalsregionen	august
Daglig leder ble nominert til Jenteprisen 2021	Fysisk i Oslo	oktober
Mottok Fagforbundet Innlandets Likestillingspris på Lillehammer	Lillehammer	oktober

Webinaret «Reality check i skole -og arbeidshverdag	Fysisk/digitalt	oktober
Europeisk samarbeid med søsterorganisasjoner	digitalt	Hele året
Deltakelse lærersamling for praksislærere, sammen med MEF, Velg Skog og Skogkurs og med presentasjon av prosjekter	Honne	oktober
Deltakelse og faginnlegg på lærlingesamling med MEF, Velg Skog og OKAB. Daglig leder/medlem	Honne	november
Arrangerte Webinaret «Jus og økonomi i landbruket»	Kongsvinger/digitalt	november



*Fra «Jämställdhet i skogsbruket», Interreg-arbeidet «skogsjobb i grenseland», Krasjkurs i skogbruk, faginnlegg for SNS, skolebesøk på KVS Bygland og besøk fra vår søsterorganisasjon i Polen. Foto: Britt Godtlund*

## Media og synlighet på trykk

Sosiale medier gir oss flotte muligheter til å synliggjøre hva vi jobber med og engasjerer oss i løpet av året. Det skaper gode relasjoner med de som følger oss og kommunikasjonen er direkte.



«Kvinner i Skogbruket» på Facebook; 2522 følgere (økning fra 2166)



@kvinneriskogbruket på Instagram; 667 følgere (økning fra 436)



@kvinneri på Twitter og Kvinner i Skogbruket på YouTube

Hjemmesiden [www.kvinneriskogbruket.no](http://www.kvinneriskogbruket.no) – fornyet i januar 2021.

Digitalt nyhetsbrev med 530 abonnenter – du finner oss på <https://kvinneriskogbruket.mailmojo.no/forms/subscribe/9619/>



**STOLT SKOGSARBEIDER:** Tonje Myrene har 18 år med erfaring med å bruke sone og har vært en markant deltaker i skogen.

Arbeid i skogen

## Tømmer på hjernen

Det finnes nesten ikke kvinner bak spakene på hogstmaskinene i Norge. Tonje Myrene vil vise at også jenter kan hogge tømmer.

Tekst: Martin G. Slørdal  
Foto: Sissel M. Rasmussen (foto)

Utenfor Sølør videregående skole, avdeling Sønsterud i kanten på Fannskogren, står det en stasjon av en mann iført arbeidsklær og med et øks i hånda. Stasjonen til Dyrre Vaa er prototypen på en tømmerhogger, og er en bylest av skogarbeiderens innmøtt i arbeidslivet. Elevene har tar yrkesfaglig utdanning innen naturbruk. Noen av dem skal sette bak spakene i store hogstmaskiner i framtida, mens andre går videre til høgskole for å utdanne seg som skogbrukere eller andre yrker knyttet til skogbruket.

Tonje Myrene er 18 år og tar VG2 Skogbruk. Det er fire jenter i klassen, og Myrene er den eneste av dem som ønsker å jobbe hogstmaskin når hun skal ut i arbeidslivet.

– Mange tenker på en tømmerhogger som en mann med mustaske. Jeg synes det er bra at kvinnene blir mer synlige i skogbruket. Vi kan også hogge tømmer, sier Myrene.

### Få kvinner i skogbruket

En omvisning av skolen til Tonje Myrene, i Eidskog, bor Britt Godthand. Hun jobbet først 16 år som skogbruker før hun ble daglig leder i skolen i Skogbruket. Organisasjonen er landsdekkende, og



medlemmene er kvinner som jobber i skogbruket, skogstjerne, studenter, pensjonister og de som leier på disse kvinnene, forteller Godthand. Kvinneandelen i skogbruket er på under 20 prosent, og den andelen jobber Britt Godthand og organisasjonen for å få opp.

– Det er for få kvinner. Det henger mye sammen med at skogbruket er tradisjonsbundet og det er knyttet til eierskap. De som driver med skogbruk er ofte skogstjerne, og de som sier litt skogstjerne i Norge er menn, sier hun.

Akkurat som Tonje Myrene gikk Britt Godthand på skolen på Sønsterud, da het den Statens skogskole. Her fikk hun forståelsen for

høle næringskjeden. Og det er ikke sikkert at du må være fysisk sterk for å jobbe i skogen, noe som begynte å komme i tidligere tider, sier Godthand.

– Trær må hogges og trær må plantes, men dette handler ikke lenger om rå fysisk styrke, og hvem som gjør de jobbene er ikke lenger avhengig av kjønn. Vi har ikke ønsket å selge inn at skogbruket består i både å jobbe i felt og på kontorer. Det har vi vært dårlige på å synliggjøre, mener hun.

**Tømmer på hjernen**  
Trær hogges og kvintes på et blink når Tonje Myrene kjører hogstmaskinen fram i terrenget. Hun

**HOGSTSIMULASJON:** Tonje Myrene skulle egentlig vært på utarbeidingskurs i skogbruket og jobbe i hogstmaskin ute denne dagen. Det hadde vært en utarbeidingskurs, men det er ikke det hun har gjort. Da er det fint å kunne lære seg på arbeidsplassen som elevene.

Tonje Myrene, elev på VG2 Sønsterud, forteller om sin pasjon for skogbruk i artikkelen «Tømmer på hjernen», i LO Aktuelt i april 2021. Foto: Martin Slørdal, LO Aktuelt

Gjennom 2021 har Kvinner i Skogbruket kommet til orde gjennom følgende artikler på nett, papir eller via podkast:

Tittel	Media	Når/utgave
Presentasjon av KiS, en liten film	Equal Chances in Forestry - konferanse	januar
Skal forske på kvinner i skogbruket	Inn.no	februar
Skogbruket-en arbeidsplass for alle»? intervju med daglig leder	nrk.no/innlandet	februar
Rørsla – Fri Fagbevegelse	podkast	april
«Tømmer på Hjernen» – intervju med tre generasjoner skogkvinner	LOAktuelt, papir og digitalt	april
Tonje (18) vil vise at jenter kan hogge tømmer	Glommen Mjøsen nyhetsbrev	
«Lyden av skogbruk» 9 episoder	Spotify, Apple, Google podkaster, egen nettside	Januar - april
«Kvinnenes vaktbikkjer i skogbruket»	Velg Skog, nettside	juli
Diverse nyhetssaker fra hjemmesiden	SkogsNorge- en feles portal for nettsaker	hele året
«Stammespråket» -fast spalte	SKOG, fagblad	hele året
Om nettverksbygging i skolene, våre prosjekter	SKOG og Ungdomsredaksjonen i Norsk Skogbruk	september
«Jenter blir uglesett fordi de bruker odelsretten sin»	Glåmdalen, papir og nettavis	oktober
«De vil se fler kvinner ta plats i skogen»	Artikkel isamarbeid med Skogskvinner i Värmland. Avisa Skogsland	oktober
Likestillingspris til Kvinner i Skogbruket, nettartikkel	Glommen Mjøsen nyhetsbrev, SKOG og GD	Oktober-november
Portrett-intervju av daglig leder	Norsk skogbruk	november



Til venstre: Tora Aurstad ble intervjuet av SKOG. Artikkelen står på trykk i utgave x/2021. Til høyre: Britt Godtlund, daglig leder i Kvinner i Skogbruket, ble intervjuet av Norsk Skogbruk. Du finner det i nummer 8/2021.

## Fagdager og prosjektarbeid – lokalt, regionalt og nasjonalt

Krasjkurs i Skogbruk 1.0 - kurset for deg som vil i gang

Ved hjelp av prosjektmidler fra Innlandet Fylkeskommune kunne vi våren 2021 strømlinjeform kurset med logo, temavideoer, PDF og instruksjonsfilmer.

Våren 2021 ble kurset gjennomført digitalt med én gruppe med base i Solør og senere for en gruppe med Agder som hovedfokus. Det var likevel åpent for deltakere fra hele landet. Våler, Åsnes og Grue kommune og Agder Fylkeskommune bidro med henholdsvis lokale rentemidler og RK-midler.

I september gjennomførte vi skogkvelder i Bygland og Åmli (nummer tre utsatt til våren 2022 grunnet lokalt korona-utbrudd).



Skogkveld i Åmli 2.september 2021. Kursets instruktør er Jannicke Modell Røhmen, ytterst til høyre på bildet. Foto: Britt Godtlund



## Krasjkurs i Skogbruket for Kvinner 2.0

Høsten 2021 startet vi opp kurs-serien Krasjkurs i Skogbruk 2.0. Kurset er lagt til Kongsvinger-regionen og fire lokale kommuner bidrar med lokale rentemidler. Disse er Kongsvinger, Eidskog, Sør-Odal og Nord-Odal.

Tema gjennom høsten var Skogsbilveg & bro-kontroll, Allemannsretten & Frilufsloven og webinaret «Jus og økonomi i landbruket». Kurset fortsetter i 2022. Webinaret «Reality check i skole -og arbeidslivet» har blitt promotert som en del av kurset (ligger åpent på vår YouTube-kanal).



Denne kvartetten hadde fagansvar under webinaret «Jus og økonomi i landbruket». Fra venstre Ingrid Luke og Jens Kristian Nyerrød i Vormå Økonomi og regnskap. Åse Torp Andersson og Anne-Hege Sølverud representerte Sparebank1Østlandet. Sistnevnte var med som sponsor.



**KRASJKURS I  
SKOGBRUK**

Lyden av skogbruk - en podkast om skogbruk for folk flest

En podkast er et redigert lydprogram som distribueres på nett. Du lytter når det passer for deg og i passe porsjoner.

I vår podkast prater vi med kvinner – og noen menn – som studerer, jobber i, kan historien til skogbruket eller skal bli skogeiere. Målet er å inspirere og informere på et hverdagslig språk.

Vi lager Lyden av Skogbruk som et prosjekt finansiert av sentrale rentemidler fra Landbruksdirektoratet, egeninnsats og annonsør-inntekter. Podkasten finnes på vår hjemmeside, Spotify og appene Google og Apple podkaster.

Vi lagde 9 episoder i 2021.



*Logo laget av Monika Kongshaug*



*Vi avsluttet Lyden av Skogbruk med en prat med Anne Guri Kløvstad, skogkulturansvarlig i Glommen Mjøsen. Verdt å lytte til! Foto: Silje Ludvigsen.*

## Nettverk for unge skogkvinner under utdanning

Vi har gjennom 2021 jobbet med å etablere bedre kontakt med landets læresteder for skogbruk og samtidig bygge et nettverk som elever og studenter kan være en del av. Vi har hatt tre prosjekter som bygger opp under hverandre og som vi har fått finansiering til. Med midler fra Bufdir, Statsforvalterne i Agder, Vestfold & Telemark, Viken, Innlandet, Trøndelag og Nordland, Maskinentreprenørenes Landsforbund (MEF), Velg Skog og Store Enso kunne vi jobbe sammen med naturbruk-skoler som tilbyr VG2 Skogbruk.

Med prosjektmidler fra Landbruksdirektoratet kunne vi bygge videre med NMBU, Evenstad, lærlinger og mentorer.

Korona har gjort det forholdvis utfordrende å få gjennomført etter planen. Kvinner i Skogbruket har fått gjort en del skolebesøk, men deltakerne har ikke kunnet møtes på tvers av skolene.

Webinaret «Reality check i skole -og arbeidshverdag» ble laget med prosjektmidler. Her samtaler vi rundt fakta som kommer fram i gruppeintervjuer med elever på VG2 Skog. Webinaret ligger åpent for alle på vår YouTube-kanal.



*Ida og Andrine gikk VG2 Skogbruk skoleåret 20/21 og deltok i prosjektet finansiert av Bufdir.  
Foto: Britt Godtlund*

Skogsjobb i grenseland - et interregprosjekt

Kvinner i Skogbruket er partner i interreg-prosjektet som ser på hvordan skogbruk som yrke skal bli mer attraktivt.

Fra Norge deltar Skogkurs, Skogselskapet i Hedmark, Glommen Mjøsen Skog, Sønsterud og Lena-Valle (naturbruk-skoler), Høyskolen Innlandet og Velg Skog i tillegg til KiS. På svensk side er to skogskoler, Skogstyrelsen og Region Värmland og region Dalarna de største partnerne.

Kvinner i Skogbruket har levert stoff til hjemmesiden i form av intervjuer og podkaster. Målet er å vise bredde og muligheter.



*Intervju med Marie Karlstad, skogbruksleder for Glommen Mjøsen i Grue i Solør. Du finner det på [www.skogsjobb.org](http://www.skogsjobb.org). Foto: Silje Ludvigsen, Glommen Mjøsen Skog*

Skogbruket - en arbeidsplass for alle?

Dette prosjektet er i all hovedsak finansiert opp med midler fra Innlandet Fylkeskommune. Initiert kom fra Eva Skagestad, (adm.dir. Skogkurs), Hanne Sjølie (1.amanuensis, Evenstad), og Britt Godtlund, (daglig leder, Kvinner i Skogbruket.) Glommen Mjøsen er inkubatorbedrift, i tillegg deltar også Velg Skog og NMBU.

Viktige spørsmål å få svar på er; Lekker skogbruket flere utdannede kvinner enn menn? I så fall hvorfor. Spørsmål som skal under lupen er karrieremuligheter (er de ulike for kvinner og menn?), kjønnsdiskriminering (forekommer det?) og uønsket seksuell oppmerksomhet (hvem blir utsatt og i hvilken grad?). Prosjektet varer inn i 2022.

## Internasjonalt arbeid

### Equal Chances in Forestry

Vi ble i 2020 invitert med i et europeisk samarbeidsprosjekt sammen med Polen og Island. Kvinner i Skogbruket er ikke-finansielle partnere, og i 2021 har vi bidratt i prosjektet med å lage en kort presentasjonsfilm om KiS. Den ble vist på oppstarts-konferansen i januar 2021.

I august hadde vi besøk av fire medlemmer fra vår søster-organisasjon i Polen, **Stowarzyszenie kobiet lasu** (Kvinner i Skogbruket).

På fire dager hadde vi møte med studenter, forskere, skogbestyrere og maskinførere og vi besøkte NMBU, NIBIO, Oslo Kommuneskoger, Landbruk -og matdepartementet og Ingvild i lassbæreren i Nes på Romerike. Våre polske kolleger jobber hardt for økt likestilling i polsk skogbruk og organisasjonen har om lag 400 medlemmer. Et gjenbesøk i Polen planlegges våren 2022.

### Rosewood 4.0

Prosjektet RODEWOOD 4.0 har jobbet med å lage en kunnskapsplattform som samler beste praksis (Best practice) og innovative digitale løsninger til felles bruk i Europe.

Kvinner i Skogbruket har deltatt gjennom både 2020 og 2021, og det er med stolthet at Kvinner i Skogbruket per februar 2022 er plukket ut som en av elleve beste praksiser i Norge!

Målet er å dele kunnskap, ideer og bruksmetoder slik at vi kan bruke krefter på ytterligere forbedringer og lokale tilpasninger

### Nordiske Skogskvinner - et nettverk for Norge, Island og Sverige

Kvinner i Skogbruket er vertskap for neste Nordiske Skogkvinnekonferanse, de ble flyttet fra 2021 til 2022 grunnet lang behandlingstid av vår søknad om midler hos LMD.

Det ble fattet vedtak om en digital konferanse med fysisk samling på Elverum for oss i Norge, og datoen ble satt til 12.mars 2022.

## Organisasjonen

### Hovedstyrets beretning

Digitale styremøter på Teams, to på mail og ett fysisk styremøte/styreseminar er fasit i 2021. I alt ble det behandlet 100 saker.



*Etter Landsmøtet 2021 består styret av følgende, fra venstre: Birgit Sundbø Hagalid, Gunvor Grimeland Koller og nestleder Lise Kihle Gravermoen. På bordenden ser vi ekstern kursleder Astri Liland, deretter styreleder Trude Engeland. Nina S. Bråthen har foreldrepermisjon og fungerende styremedlem Merete Larsmon kan sees på skjermen. Fotograf og linselus ytterst til høyre er Britt Godtlund, og bilder er tatt da styret kombinerte styremøte og styreseminar i Oslo i oktober.*

### Inntekter 2021

Organisasjonens inntekter i 2021 kom i hovedsak fra følgende:

- Landbruks og Matdepartementet og Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir), som både driftsstøtte og prosjektstøtte.
- Landbruksdirektoratet til prosjektene «Lyden av Skogbruk» - en podkast om skogbrukets muligheter og «Utvidet nettverk for unge skogkvinner under utdanning»
- Fire kommuner på Østlandet med lokale rentemidler til «Krasj-kurs i skogbruk 2.0
- Agder Fylkeskommune med RK-midler til to ulike Krasjkurs i skogbruk
- Statsforvalterne i fylker med VG2 skogbruk
- Lokale rentemidler til prosjekter fra kommuner rundt om i Norge
- Deltakeravgifter, medlemskontingent, sponsorinntekter fra Stihl Norge, annonseinntekter i podkast, småoppdrag, lodd- og gensersalg.

Midler til å jobbe med prosjekt utgjør hoveddelen av inntekter. Det legges ned mange dugnadstimer av organisasjonens tillitsvalgte.

## Ansatte og fylkeskontakter

På grunn av GPRD og personvern oppgis kun kontaktinformasjon til fast ansatte. I 2020 ble det flere endringer i fylkesgrenser. Vi har delvis valgt å beholde de gamle geografiene. Agder ble ett fylkeslag i 2016.

Funksjon	Navn	E-post	Telefon
Daglig leder	Britt Godtlund	<a href="mailto:brittgodtlund@kvinneriskogbruket.no">brittgodtlund@kvinneriskogbruket.no</a>	917 42 922
Økonomimedarbeider	May Anita Østingsen	<a href="mailto:ostingsenm@gmail.com">ostingsenm@gmail.com</a>	958 10 549 993 76 653
IT-medarbeider	Mattis D Østby		954 29 177
Områdekontakter			
Akershus/Østfold/Oslo	Siri Bjoner		
Agder	Kjersti Rørmoen		
Buskerud	Solfrid Marthiniussen		
Hedmark	Ida Øie		
Hordaland			
Møre og Romsdal	Synnøve Valle		
Nordland	Inger Grethe Hansen		
Nord-Trøndelag	Randi Dille		
Oppland	Jenny Torke		
Rogaland	Birgit S Hagalid		
Sogn og Fjordane	Merete Larsmon		
Sør-Trøndelag	Astri Husby		
Telemark			
Troms/Finnmark	Trude Hagen Hansen		
Vestfold	Anita Sæterøy		

## Fylkeslagene

Fylkeslag er en del av demokratiet i Kvinner i Skogbruket. Antall medlemmer bestemmer antall stemmer ved valg på Landsmøtet. Aktivitet i 2020 har vært som følger:

**Fylkeslaget i Akershus/Oslo/Østfold (AOØ)** Deltok på Semiaden i Asker, med stand der det ble laget konglefigurer og spredt kunnskap om skog og skogbruk.

**Fylkeslaget i Agder:** Praktisk tilrettelegging av Krasjkurs i Skogbruk – utedager i september. Fylkeslaget har egen gruppe på Facebook

**Fylkeslaget i Buskerud:** Medlemmer deltok på Semiaden.

**Fylkeslaget i Hedmark:** Fylkeskontakten er med i planlegging av Krasjkurs i Skogbruk 2.0. Laget har gruppa «Kvinner i Skogbruket Innlandet» på Facebook.

## Medlemmer & Medlemskap

Medlemskap i Kvinner i Skogbruket er åpent for alle, men retter seg spesielt mot jenter/kvinner. Organisasjonsmedlemskap kan tegnes av organisasjoner, institusjoner og bedrifter. Kontingent fra nye medlemmer innbetalt i november og desember regnes som betalt kontingent for påfølgende år.

Medlemmer slettes når de ikke har betalt kontingent to påfølgende år.

Oversikt over antall og type medlemmer, endring siste år

Kategori	2021	2020	Endring
Ordinære medlemmer	270	273	-3
Studenter/skoleelever	25	12	+13
Støttemedlemmer	14	16	-2
Pensjonister	36	39	-3
Livsvarig medlemskap	30	34	-4
Organisasjoner	12	12	0
Totalt antall	387	386	+1

### Våre medlemsorganisasjoner:

Allskog SA, AT Skog SA, Det norske Skogselskap, Fylkesmannen i Oslo og Viken, Glommen-Mjøsen Skog SA, Helgeland Skogselskap, Norges Skogeierforbund, Anno - Norsk Skogmuseum, Skogbrukets Kursinstitutt, Skogselskapet i Trøndelag, Statskog SF og Viken Skog SA.

### Kvinner i Skogbruket er medlem av:

Det Norske Skogselskap, FOKUS (Forum for Kvinner og Utviklingsspørsmål), Norsk Skogmuseum og Skogbrukets Kursinstitutt.



Ansvarlig for gjennomføring av digitalt landsmøte. F.v.; Mattis D. Østby, teknisk support/tellekorps og Liv Marit Strupstad, ordfører. Videre ser vi Maren Hansen, tellekorps, og styremedlemmer Lise Kihle Gravermoen og Gunvor Grimeland Koller.  
Foto: Britt Godtlund.



## Landsmøtet 2021

Kvinner i Skogbruket er en medlemsbasert organisasjon som har landsmøtet som sitt høyeste organ. Landsmøtet ble avholdt 9.juni, i Nes på Romerike. Møtet var digitalt for å sikre smittefri gjennomføring og mulighet for alle til å delta.

Det var ordinære årsmøtesaker på programmet, og faginnlegg ved Monika Grindberg i Statskog.

### Nytt styre med funksjonstid fra juni 2021

Funksjon	Navn	område	Periode	På valg
Leder	Trude Engesland	Agder	21/22	2022
Nestleder	Lise Kihle Gravermoen	Buskerud	20/22	2022
Styremedlem	Nina Bråten Slettum	Trøndelag	21/23	2023
Styremedlem	Gunvor Grimeland Koller	A/O/Ø	21/22	2022
Styremedlem	Birgit S Hagalid	Rogaland	21/23	2023
1.vara	Merete Larsmon	Sogn og Fjordane	21/22	2022
2.vara	Anna Bjørken	Trøndelag	21/22	2022
Møteleder	Liv Marit Strupstad	Akershus/Oslo/Østfold	21/22	2022
Vara møteleder	Bente Ekra Grimenæs	Agder	21/22	2022

Nina B. Slettum har hatt foreldrepermisjon fra styret i perioden 1.juni-31.desember og Merete Larsmon har fungert som ordinært styremedlem.

### VALGKOMITE 2021/2022

Følgende valgkomite fungerer i perioden 21/22:

Funksjon	Navn	Område	periode	På valg
Leder	Elisabeth Weiby	O/A/Ø	19/22	2022
	Halldis Linde Lie	Buskerud	20/23	2023
	Randi Dille	Trøndelag	21/24	2024

## **Overordnet arbeidsplan og budsjett for 2022**

Daglig leder presenterte for Landsmøtet en overordnet arbeidsplan og budsjett for 2022.

*Landsmøtet vedtok framlagte budsjett og arbeidsplan.*

### **Leders tale**

*Kjære landsmøte, kjære Kvinner i skogbruket*

*-Jeg er så glad for at vi fins! Vi er viktige for vår egen del og vi er viktige for skogbruket.*

*Men jeg er så veldig lei meg for at vi ikke kan treffes! For meg er det noe av det viktigste som organisasjonen har gitt meg. Det å treffe andre som du er interessert i både motorsag og strikking. Treffe andre som har opplevd å ikke bli sett eller snakka med fordi du er den eneste i forsamlinga med motsatt kjønn. Det å kunne sitte sammen utover i de små timer og skravle, diskutere, gi hverandre råd og dele erfaringer om alt fra tømmerdrifter, studier og arbeidsliv, kjøkkenhager, neglelakk og vedlikehold av skogsbilveg. For meg er det en vitamininnsprøytning som i perioder er heilt nødvendig for å komme gjennom hverdagen som kvinne i skogbruket med humøret i behold.*

*Jeg håper så inderlig at vi snart kan gjenoppta den fysiske delen av arrangementene våre.*

*Takket være Britt så har organisasjonen vår våre aktiv og synlig til tross for restriksjoner over heile landet i lang tid. Det vitne om et pågangsmot og en kreativitet som ikke er oss alle forunt å være i besittelse av. Jeg har lyst te å takke Britt for at ho ser mulighetene framfor problemene.*

*Når jeg først har ordet, så har jeg lyst til å komme med noen få tanker jeg har gjort meg. Det kan hende at jeg generelt sett ser lysere på ting med åra, men det tror jeg egentlig ikke.*

*Jeg har jobba i skogbruket mer eller mindre kontinuerlig i ca. 20 år og jeg har ikke tidligere opplevd en sånn optimisme og positivitet som nå. Min opplevelse er at skogbruket sjøl har fått trua på at skogen er løsnings på så mangt. For at andre i andre næringer skal ha trua på oss, så må vi ha trua på oss sjøl. Der føler jeg at vi snart er, og der tenker jeg at vi som er kvinner i skogbruket har bidratt og kan fortsette å bidra med «folkeopplysning».*

*Til slutt så vill jeg si tusen takk for at du bruke noen timer av livet ditt på å være sammen med oss på teams i kveld og hjertelig velkommen til fysisk samling så snart det er mulig.*

*Trude Engesland*

*Styreleder*

## Skogbrukets kvinner i 2021

Vi tar en rundtur i Norge og ser på et utvalg av det som har skjedd på kvinnefronten. Hvor finner vi kvinnene?

Med regjeringsskiftet kom det ny landbruks- og matminister, og Sandra Borch fra Senterpartiet tok over stolen etter Olaug Bollestad i Kristelig folkeparti. Borchs første utferd som statsråd gikk til skogen i Asker hvor hun møtte skogbruket og omtalte seg selv som skogminister. Hun sendte dermed tydelig signaler om å sette skogen på agendaen.

Siden 2017 har Eva Skagestad vært administrerende direktør hos Skogbrukets kursinstitutt, og gikk i 2021 videre til posten som avdelingsdirektør med ansvar for skog- og trebruk hos Statsforvalteren i Innlandet. Og når vi er inne på forvaltningen; en uoffisiell telling viser at 19 av 50 ansatte i Statsforvalteren som jobber med skog er kvinner. Det tilsvarer 38 prosent. Det samme tallet for både Landbruksdirektoratet og Landbruks- og matdepartementet er 33 prosent.

Næringsklyngen Norwegain wood cluster (NWC) har fått ny klyngeleder i Berit Sannes som skal lede arbeidet med å utvikle næringssamarbeidet i klyngen videre. NWC er en av to næringsklynger innenfor skog- og trebruk som har fått innpass i det statlig finansiert klyngeprogrammet Norwegiand Innovation Clusters. Den andre er WoodWorks! Cluster ledet av Kjersti Kinderås.

Heidi Hemstad er styreleder i Glommen Mjøsen Skog, og overtok i 2021 som styreleder i Norges Skogeierforbund etter Olav Veum. Hemstad er også styreleder i Oplandske Bioenergi som i 2021 åpnet det første kommersielle pyrolyseanlegget for biokullproduksjon. Flis, grot og andre sidestrømmer fra skog- og landbruk skal fremstilles til biokull på Rudshøgda.

Av de som eier skog er det rundt en tredjedel som er kvinner. Tall fra 2017 viser at av de 93 000 skogeiendommene som var eid av enkeltpersoner var 25 prosent av dem eid av kvinner (SSB, <https://www.ssb.no/jord-skog-jakt-og-fiskeri/artikler-og-publikasjoner/primaert-menn-i-primaernaeringane>). I tillegg kommer eiendommer eid i fellesskap av ektefeller eller andre typer sameier, der kvinner utgjør omtrent halvparten av eierne. Vi finner flest kvinner som eiere av mindre skogeiendommer, mens for eiendommer over 2000 dekar er kvinneandelen rundt 30 prosent.

## Økonomi og regnskap 2021

### KVINNER I SKOGBRUKET

#### RESULTATREGNSKAP 2021

	Note	2021	2020
<b>Inntekter</b>			
Tilskudd	1)	1 125 100	837 218
Medlemskontingent		109 580	118 750
Salg av materiell		55 313	16 151
Deltakeravgift		102 900	70 331
Andre inntekter		203 394	98 327
Refusjoner		-	5 838
Gaver		-	
Renter		2 010	1 703
		<u>1 598 297</u>	<u>1 148 317</u>
<b>Kostnader:</b>			
Kostnader for arbeidskraft		754 482	640 000
Driftskostnader		442 907	121 503
Reiseutgifter		44 348	83 034
Opplæring, kontingenter, gaver		13 639	15 102
Salgs-og reklamekostnader		51 538	6 800
Samlinger og konferanser		33 411	40 835
Overført til fylkeslagene			
		<u>1 340 325</u>	<u>907 274</u>
Årets overskudd/underskudd		257 972	241 043



## BALANSE pr. 31.des.2021

	2021	2020
<b>Eiendeler</b>		
Spb Hedmark	30 743	30 743
Landkreditt bank	914 587	414 835
Kundefordringer	51 894	52 800
Sum eiendeler	<u>997 224</u>	<u>498 378</u>
<b>Gjeld</b>		
Skyldig skattetrekk	36 976	26 614
Skyldig arbeidsgiveravgift	6 006	13 538
Skyldig aga av påløpt f.p.	2 945	3 034
Skyldig feriepenger	66 883	59 510
Leverandørgjeld	42 430	20 581
Skyldig lønn	8 912	
Forskuddsbetalt inntekt	200 000	
	<u>364 152</u>	<u>123 277</u>
<b>Egenkapital</b>		
EK 1/1	375 100	134 029
Årets overskudd/underskudd	257 972	241 041
	<u>633 072</u>	<u>375 070</u>

2)

Trude Engesland, styreleder

Lise Kihle Gravermoen, nestleder

Birgit S. Hagalid, styremedlem

Nina Bråten Slettum, styremedlem

Gunvor Grimeland Koller, styremedlem

Britt T. Godtlund, daglig leder

May Anita Østingsen  
økonomimedarbeider

## Noter til regnskapet

### NOTER TIL REGNSKAPET:

- 0) Organisasjonens aktivitet og omfang er såvidt begrenset at regnskapslovens regler ikke får anvendelse. Ved avleggelsen av årsregnskapet er likevel regnskapslovens grunnleggende regnskapsprinsipper lagt til grunn.

- 1) Tilskudd mottatt i 2021:

BUF DIR driftstilskudd	156 500
BU DIR prosjektmidler	226 000
Landbruks- og matdepartementet, drift	170 000
Fylkeskommunale prosjektmidler:	
Innlandet	20 000
Agder	78 600
Fylkesinntrukne rentemidler	320 000
Kommuner, lokale rentemidler	<u>154 000</u>
Sum	1 125 100

- 2) Tilskudd til gjennomføring av Nordisk skogkvinnekonferanse 2022 er utbetalt til konto des. 2021, men inntektsføres i 2022

# Uavhengig revisors beretning



KPMG AS  
Vestre Strandgate 67  
4612 Kristiansand

Telephone +47 45 40 40 63  
Fax  
Internet www.kpmg.no  
Enterprise 935 174 627 MVA

Til landsmøtet i Kvinner I Skogbruket

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert Kvinner I Skogbrukets årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Stattdirekte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorføring

Offices in:

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Skod
Ålesund	Frimnes	Moelv	Stjørdal
Bergen	Hamar	Skien	Tromsø
Bodø	Haugesund	Sandnessjøen	Trondheim
Drammen	Kristiansand	Sandnessjøen	Tynset
		Stovsanger	Ålesund

misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.

- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonen ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Kristiansand, 24.05.2022  
KPMG AS



Øystein A. Kvåse  
Statsautorisert revisor





## KVINNER I SKOGBRUKET

**Er en organisasjon som arbeider for å motivere og stimulere kvinner i alle aldre til deltakelse og engasjement på alle plan innen skogbruket.**



### **KONTAKTINFORMASJON**

**Epost:** [post@kvinneriskogbruket.no](mailto:post@kvinneriskogbruket.no)

**Telefon:** +47 917 42 922

**Facebook:** [www.facebook.com/kvinneriskogbruket](https://www.facebook.com/kvinneriskogbruket)

**Hjemmeside:** [www.kvinneriskogbruket.no](http://www.kvinneriskogbruket.no)